

REQUISITOS NECESARIOS PARA EL PUESTO A CONVOCAR EN EL CONCURSO PÚBLICO ABIERTO N° 001-2025-HSRA DE COBERTURA DE PLAZAS VACANTES POR CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS A PLAZO DETERMINADO EN EL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

Nº	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	000981	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. PEDIATRIA	PEDIATRIA	5,464.19
2	001098	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. PEDIATRIA	PEDIATRIA	5,464.19
3	000977	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. MEDICINA	MEDICINA	5,464.19
4	000973	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. EMERGENCIA	TRIAJE DE EMERGENCIA	5,464.19
5	001107	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. EMERGENCIA	TRIAJE DE EMERGENCIA	5,464.19
	001105	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. MEDICINA	ESTRATEGIAS SANITARIAS	5,464.19
	001104	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. CIRUGIA	CIRUGIA	5,464.19
8	001103	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. CIRUGIA	TRAUMATOLOGIA	5,464.19

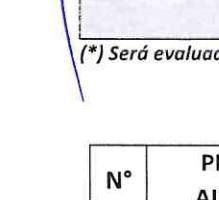
REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en la carrera de Medicina Humana
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares</p>
Requisitos adicionales	<p>Colegiatura y habilitación profesional.</p> <p>Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente.</p>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos y/o programas de especialización afines al cargo.
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo de pacientes pediátricos, Recién Nacidos, Neonatos en emergencias pediátricas, hospitalización, consulta externa, telemedicina, referencias, interconsultas, unidad de cuidados intensivos pediátricos y neonatales. - Reanimación cardiovascular (RCP) en diferentes rangos etarios. - Orientación y consejería familiar de pacientes con patologías en VIH, Hepatitis, ITS, Metaxemias, Zoonosis. - Conocimiento en estrategias sanitarias. - Conocimiento en atención y manejo especializado a pacientes en cirugía general. - Conocimientos en atención y manejo especializado de pacientes traumatológicos. - Manejo de urgencias y emergencias - Medidas de Bioseguridad - Entrevista clínica entrada en el paciente - Manejo de patologías frecuentes - Modelo de cuidado integral de Salud - Manejo de las guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA más frecuentes Relacionados a las funciones.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana
CASP 3661
JEFE OFIC SERVICIO SOCIAL
Gloria

GOBIERNO REGIONAL APURIMAC
HOSPITAL SUB REGIONAL ANDAHUAYLAS
Med. Miguel Alfonzo Apurimac Malta
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLAZAS



CHAMPIÑON, REGIONAL ANDAHUAYLAS
Med. Roberto Molina Almanza



() Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal*

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Orientación al usuario
- Capacidad de análisis e innovación

Habilidades o competencias

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil y telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente.

Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerando sus aspectos físicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestión clínica y Tecnologías de la información y comunicación establecidas en normas vigentes.

Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente Según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud

Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicaciones recibidas según corresponda, acorde a la normativa vigente.

Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.

Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención.

Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales salud

Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente servicios de salud del establecimiento de salud

Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.

Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente

Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud) fomentando la participación ciudadana

Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.

Efectuar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.

Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios según corresponda.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	S/. 5,464.19 (Cinco Mil Cuatrocientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

() Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal*

Nº	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
0000230	MEDICO	MÉDICO GENERAL	DEP. EMERGENCIA	TRIAJE DE EMERGENCIA		5,614.19

REQUISITOS



Med. Roberto Montoya Almendariz
C.M.P.: 02161816

Versión	versión académica	Titulado en la carrera de Medicina Humana
JEFE DE LA UNIDAD DE DEX RHL HH. Abogado Julio Cavero Gonzales	Experiencia Laboral	Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o cargos similares y/o en el sector público) Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Requisitos adicionales	Colegiatura y habilitación profesional. Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente.
Cursos y/o estudios de especialización		- Cursos y/o programas de especialización afines al cargo. - Certificado de BLS
Conocimiento para el puesto (*)		- Manejo de urgencias y emergencias - Medidas de Bioseguridad - Entrevista clínica entrada en el paciente - Manejo de patologías frecuentes - Modelo de cuidado integral de Salud - Guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA más frecuentes Relacionados a las funciones del puesto.
Habilidades o competencias		- Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación
FUNCIONES DEL PUESTO		
Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente.		
Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerando sus aspectos físicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestión clínica y Tecnologías de la información y comunicación establecidas en normas vigentes.		
Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del pacientes Según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud		
Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos siguientes y seguimiento del cumplimiento de indicaciones recibidas según corresponda, acorde a la normativa vigente.		
Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizarse e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.		
Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención.		
Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales salud		
Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente servicios de salud del establecimiento de salud		
Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.		
Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente		
Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud) fomentando la participación ciudadana		
Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.		
Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.		

Vigencia de las funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.	
DESEMPLEO DE DESARROLLO DEL PUESTO:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
FECHAS DE FIRMA Abogado Julio Cavero Gonzales JEFATURA DE ANDAHUAYLAS	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
REMuneración mensual:	S/. 5,614.19 (Cinco Mil Seiscientos Catorce con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

V.B
Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal
JEFATURA
DEL DEPARTAMENTO
DE ENFERMERIA
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

Nº	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	001097	MEDICO Especialista	MÉDICO ANESTESIÓLOGO	DEP. ANESTESIÓLOGO	CENTRO QUIRÚRGICO	8,264.19

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana Título en Segunda Especialidad profesional en un área de la medicina
Experiencia Laboral	Experiencia General: tres (03) años en el sector público y/o privado. Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
Requisitos Adicionales	Colegiatura y habilitación y profesional. Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.
Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad.
Conocimiento para el puesto (*)	- Conocimiento del manejo de máquina de anestesia. - Monitoreo electrónico multiparámetro - Conocimiento de manejo de ventiladores mecánicos - Conocimiento de monitoreo de procedimientos invasivo (CVC. Línea arterial, etc.) - Manejo de dolor con ultrasonido y ozonoterapia - Manejo de TIVA - Manejo de infusores elastomericos, bomba perfusoras, bloques cuidados por ecografía en dolor crónico. - Relacionados a las funciones del puesto.
Habilidades o competencias	- Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación

FUNCIONES DEL PUESTO

Efectuar atención de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.

Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas.

Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.

Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.

Med. Roberto Montoya Alenturero
Jefe del Dpto. Pediatría
CMP: 026082
JEFATURA
SERVICIO DE NUTRICIÓN
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

Gobierno Regional de Apurímac
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana
CASP 3601
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL


Gobierno Regional Apurímac
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Med. Maricela Alfonzo Aparcana Matta
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RAYOS X
CRM 43717 - RNR 34543


HOSPITAL SUB REGIONAL ANDAHUAYLAS
JEFATURA
SERVICIO DE CIRUGÍA
DEPARTAMENTO


HOSPITAL SUB REGIONAL ANDAHUAYLAS
JEFATURA
SERVICIO DE GINECOLOGÍA
DEPARTAMENTO


historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas

las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.

Información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.

Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programadas por el establecimiento debidamente autorizado.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.

Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	S/. 8,264.19 (Ocho Mil Doscientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

■ Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
001090	MEDICO ESPECIALISTA	GINECÓLOGO/A	DEP. GINE. – OBSTETRA	GINE – OBSTETRICIA	8,264.19

REQUISITOS

DETALLES

Formación académica	Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana Título en Segunda Especialidad profesional en un área de la medicina
Experiencia Laboral	Experiencia General: tres (03) años en el sector público y/o privado. Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
Requisitos Adicionales	Colegiatura y habilitación y profesional. Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.
Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad.
Conocimiento para el puesto (*)	- Manejo de urgencias y emergencias Gineco - obstetricias. - Conocimiento y manejo tanto medico como quirúrgico de pacientes Gineco Obstétricos. - Conocimiento y manejo de equipos de diagnóstico y tratamiento en ginecología preventiva. - Conocimiento y manejo de equipos de diagnóstico y tratamiento de ginecología preventiva. - Conocimiento y manejo de otras funciones relacionadas al puesto.



Habilidades o competencias

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Orientación al usuario
- Capacidad de análisis e innovación

FUNCIONES DEL PUESTO

Efectuar atención de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.

Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas.

Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.

Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.

Elaborar historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.

Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.

Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.

Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programadas por el establecimiento debidamente autorizado.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.

Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto:

Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

Duración del contrato:

Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

Remuneración mensual:

S/. 8,264.19 (Ocho Mil Doscientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

Horario / Modalidad de Trabajo

El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal



MEDICO ESPECIALISTA	INTENSIVISTA	DEP. EMERGENCIA	EMERGENCIA	7,564.19			
01108							
REQUISITOS		DETALLES					
Formación académica		Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana Título en Segunda Especialidad profesional en un área de la medicina					
Experiencia Laboral		Experiencia General: tres (03) años en el sector público y/o privado. Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.					
Requisitos Adicionales		Colegiatura y habilitación y profesional. Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.					
Cursos y/o estudios de especialización		<ul style="list-style-type: none"> - Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad. 					
Conocimiento para el puesto (*)		<ul style="list-style-type: none"> - Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna, en reanimación cardiopulmonar. - Atención de pacientes en salas de operaciones, en emergencia de cirugía y hospitalización de cirugía general. - Manejo de urgencias y emergencias - Orientación y consejería familiar - Medidas de Bioseguridad - Entrevista clínica entrada en el paciente - Manejo de patologías frecuentes - Modelo de cuidado integral de Salud - Guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA más frecuentes - Relacionados a las funciones del puesto. 					
Habilidades o competencias		<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación 					
FUNCIONES DEL PUESTO							
Efectuar atención de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.							
Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas.							
Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.							
Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.							
Elaborar historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.							
Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.							
Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.							
Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.							
Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programadas por el establecimiento debidamente autorizado.							
Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.							
Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.							
Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo e asumidas por norma expresa.							

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
REQUISITOS DEL CONTRATO:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
VALOR DE REFERENCIA MENSUAL: Abog. Julio Cavero Gonzales JEFE DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	s./7,564.19 (Siete Mil Quinientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1 000195	ENFERMERA/O	DEP. ENFERMERIA	REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA	2,264.19
2 000149	ENFERMERA/O	DEP. ENFERMERIA	ENDOCRINOLOGÍA	2,264.19

REQUISITOS

DETALLES

VII Formación académica	Titulado en la carrera universitaria de Enfermería.
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado.</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	<p>Colegiatura y habilitación y profesional.</p> <p>Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.</p> <p>Conocimiento en Ofimática vigente.</p>
VIII Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o programas de especialización afines al cargo que postula.
IX Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en cuidados para la salud del adulto o afine: Neumología, Afecciones metabólicas, endocrinas y reumatológicas, enfermedades infecciosas y/o emergencia y desastres. - Manejo de urgencias y emergencias - Orientación y consejería familiar - Medidas de Bioseguridad - Normas técnicas: Gestión de Historias Clínicas, residuos sólidos hospitalarios, guías clínicas. - Infecciones intrahospitalarias - Proceso de atención de enfermería. - Atención de pacientes en reanimación cardiopulmonar. - Gestión en la referencia y contra referencia de pacientes entre diferentes niveles de atención. - Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuentes. - Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna en reanimación cardiopulmonar. - Relacionados a las funciones del puesto.
X Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación

FUNCIONES DEL PUESTO

HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcena
CASP 3601
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Med. Manuel Alfonzo Antacoma Mata
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA



Gobernación Regional Apurímac
Hospital Sub Regional Andahuaylas
Jefe DEP. ENFERMERIA
Med. Roberto Moreno Antamkano
CMPE 0200HS

Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la carrera de servicios de salud, modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud.



Realizar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proceso de Atención de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo de organización de los servicios de salud y normativa vigente.

Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.

Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.

Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.

Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección temprana de problemas de salud, entre otros según corresponda de acuerdo a la normativa vigente.

Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.

Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejorara de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.

Participar en acciones de vigilancia, epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.

Realizar o participar o integrar comités técnicos, otros equipos, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.

Participar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Rémuneración mensual:	s/.2.264.19 (Dos Mil Doscientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

Este evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1 000883	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	EMERGENCIA Y/O AFINES A MEDICINA INTERNA	DEP. ENFERMERIA	MEDICINA	3,164.19
2 000859	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	CENTRO QUIRÚRGICO	DEP. ENFERMERIA	CENTRO QUIRÚRGICO	3.164.19
3 000861	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	EMERGENCIA Y/O AFINES A MEDICINA INTERNA	DEP. ENFERMERIA	CONSULTORIOS EXTERNOS	3.164.19

REQUISITOS

Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana
CASP 3601

Med. Mag. Alonso Aparcana Motta
IEP DE APURÍMAC



Med. Roberto Moreno Zambrano
CNP: 0000000000000000
Jefe del Dpto. de Salud

Formación académica	'Titulado en la carrera universitaria de Enfermería. Título en segunda especialidad Profesional en un área de Enfermería en
Experiencia Laboral	Experiencia General: Tres (03) años en el sector público y/o privado Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
Requisitos Adicionales	Colegiatura y habilitación y profesional. Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente. Conocimiento en Ofimática correctamente acreditado vigente.
Cursos /o estudios de especialización	- Cursos y/o programas de especialización afines al cargo que postula.
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en Emergencias y Desastres - Conocimiento en Neumología - Manejo de afecciones metabólicas, endocrinas y reumatólogicas. - Conocimiento en Gastroenterología - Conocimiento en Geriatría y Gerontología. - Conocimiento en Nefrología - Conocimiento en centro quirúrgico - Manejo de gestión de central de esterilización - Conocimiento en cuidados quirúrgicos - Manejo de urgencias y emergencias - Orientación y consejería familiar - Medidas de Bioseguridad - Entrevista clínica entrada en el paciente - Manejo de patologías frecuentes - Modelo de cuidado integral de Salud - Guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA más frecuentes. - Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna y consultorios externos. - Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna, en reanimación cardiopulmonar. - Relacionados a las funciones del puesto.
Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación
FUNCIÓN DEL PUESTO	
Brindar atención de enfermería especializada y observar la evolución del estado de salud del paciente	
Efectuar monitoreo del estado crítico del paciente, coordinar las acciones efectuarse.	
Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.	
Participar en las intervenciones quirúrgicas, realizando labores que competen al profesional de enfermería.	
Suministrar información al paciente y sus familiares, en relación al ámbito de su competencia.	
Participar en la elaboración y ejecución del plan de Contingencia en los casos de situaciones de emergencias y desastres.	
Participar en actividades intrahospitalarias de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como para servidores del hospital y estudiantes de enfermería.	
Cumplir las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgo labores e infecciones intrahospitalarias.	
Participar en la preparación, conservación y esterilización del material, equipos e instrumentos para la atención del paciente y desarrollo de las actividades de enfermería.	

Participar en el diseño e implementación de registro, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada y otros instrumentos de gestión.

Efectuar visitas domiciliarias en los casos que la gravedad del paciente así lo requiera, aplicando la preinscripciones médicas respectivas.

Efectuar las tareas que corresponda, coordinar y monitorear el trabajo del equipo de enfermería a su cargo.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermerías programadas por el establecimiento debidamente autorizado.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

Duración del contrato: Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

Remuneración mensual: s/.3,164.19 (Tres Mil Ciento Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

Horario / Modalidad de Trabajo El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

Nº	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	001077	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	SALUD MENTAL	DEP. ENFERMERÍA	SALUD MENTAL	3,829.19

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en la carrera universitaria de Enfermería Titulado en segunda especialidad profesional en un área de enfermería.
Experiencia Laboral	Experiencia General: Tres (03) años en el sector público y/o privado Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
Requisitos Adicionales	Colegiatura y habilitación y profesional. Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente. Conocimiento de ofimática correctamente acreditado y vigente.
Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad. EN SALUD MENTAL. - Manejo de urgencias y emergencias - Orientación y consejería familiar - Medidas de Bioseguridad - Entrevista clínica entrada en el paciente. - Norma técnica actualizada en atención de pacientes en salud mental. - Relacionados a las funciones del puesto.
Conocimiento para el puesto (*)	- Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación
Habilidades o competencias	

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de enfermería especializada y observar la evolución del estado de salud del paciente.

Efectuar monitoreo del estado crítico del paciente, coordinar las acciones efectuarse.	
Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.	
Participar en las intervenciones quirúrgicas, realizando labores que competen al profesional de enfermería.	
Comunicar información al paciente y sus familiares, en relación al ámbito de su competencia.	
Participar en la elaboración y ejecución del plan de Contingencia en los casos de situaciones de emergencias y desastres.	
Participar en actividades intrahospitalarias de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como para servidores del hospital y estudiantes de enfermería.	
Cumplir las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgo labores e infecciones intrahospitalarias.	
Participar en la preparación, conservación y esterilización del material, equipos e insumos para la atención del paciente y desarrollo de las actividades de enfermería.	
Participar en el diseño e implementación de registro, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada y otros instrumentos de gestión.	
Efectuar visitas domiciliarias en los casos que la gravedad del paciente así lo requiera, aplicando la preinscripciones médicas respectivas.	
Cuando corresponda, coordinar y monitorear el trabajo del equipo de enfermería a su cargo.	
Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermerías programadas por el establecimiento debidamente autorizado.	
Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.	
Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	s/.3,829.19 (Tres Ochocientos Veintinueve y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

* Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
000892	NUTRICIONISTA	ESPECIALISTA	DEP. NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	NUTRICIÓN	3,164.19
REQUISITOS		DETALLES			
Formación académica		Titulado en la carrera universitaria de Nutrición			
Experiencia Laboral		Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.			
Requisitos Adicionales		Colegiatura y habilitación y profesional. Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.			
Cursos y/o estudios de especialización		<ul style="list-style-type: none"> - Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad, afines a la Biofísica, PHS - Diplomado en Nutrición Clínica 			

 <p>Conocimiento para el puesto (*)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo de urgencias y emergencias - Orientación y consejería familiar - Mediadas de Bioseguridad - Entrevista clínica entrada en el paciente con nivel comunicativo para pacientes español y/o quechua nivel básico comunicativo. - Manejo de patologías frecuentes - Modelo de cuidado integral de salud - Guías de prácticas clínica de las patologías del MINSA más endocrinología. - Supervisión del BPM y PHS - Ofimática: manejo de hoja de cálculo Excel en estadísticas.
 <p>Habilidades o competencias</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación - Trabajo bajo presión - Buenas relacionados interpersonales y sin antecedentes de malas relaciones interpersonales.
FUNCIONES DEL PUESTO	
Efectuar la visita y evaluación nutricional del paciente.	
Elaborar la indicación específica de dieta al paciente hospitalizado, en relación a la programación de menú diario.	
Brindar indicaciones de dieta al paciente dado de alta o paciente ambulatorio y efectuar el control periódico de su evolución nutricional en caso necesario.	
Programar la distribución de dietas y raciones a pacientes y personal autorizado.	
Elaborar el pedido de víveres necesarios para la programación de dietas y raciones y de ser el caso registrar y controlar la devolución de los víveres no utilizados, al almacén respectivo.	
Efectuar el control diario de calidad de víveres recibidos, así como de la calidad en la preparación 6 de las dietas y raciones programadas y elaborar el informe respectivo para la aplicación de medidas correctivas en caso necesario.	
Supervisar la calidad, cantidad y oportunidad de la distribución de las dietas a los pacientes hospitalizados y efectuar el informe respectivo.	
Efectuar el control y reporte de limpieza y desinfección de cocina, equipos, enseres, coches, vajillas y servicios, así como del embolsado y eliminación de desechos.	
Proporcionar, estudiar y aplicar nuevas metodologías y técnicas de investigación y/o educación alimentaria y nutricional, emitiendo documentos normativos en materia de nutrición.	
Efectuar acciones de promoción en salud nutricional, capacitación y orientación en educación alimentaria y nutricional, dirigidas al individuo, grupo y/o comunidad.	
En el ámbito de la Micro red der salud, podrá participar en las visitas domiciliarias, brigadas móviles, con la finalidad de informar, educar y atender a la población en materia de salud nutricional.	
Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.	
Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	s/.3,164.19 (Tres Mil Ciento Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Mag. Giovanna B. Pámos Aparcana
CASP 3681
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Med. Alfonso Antonio Malta
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RAYOS X
CRM 40717 - RNR 34349



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Med. Roberto Montoya Alarcón

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
V° Bº JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO Alvaro Julio Castañeda González GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC SUBREGIONAL DE ANDAHUAYLAS	TRABAJADORA SOCIAL	ESPECIALISTA	SERVICIO SOCIAL	SERVICIO SOCIAL	3,164.19

REQUISITOS

DETALLES

Formación académica	Titulado en la carrera universitaria de Trabajo Social
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	<p>Colegiatura y habilitación y profesional.</p> <p>Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.</p>
Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o programas afines al cargo.
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación y consejería familiar - Medidas de Bioseguridad - Dominio del idioma quechua - Principios, métodos y técnicas del Trabajo social, incluyendo la evaluación y la intervención. - Identificación de las necesidades psicosociales, emocionales y de soporte de los pacientes, así como las de sus familias. - Conocimiento de los diferentes recursos sociales disponibles en la comunidad, incluyendo servicios de salud, apoyo legal, etc. - Colaboración con otros profesionales de la salud, para lograr un enfoque interdisciplinario de la atención. - Comprensión de los aspectos legales y éticos del Trabajo Social, incluyendo la confidencialidad, el consentimiento informado y la protección de los derechos de las personas.
Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Ética - Responsabilidad - Compromiso - Trabajo en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Empatía - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar la evaluación social a través del estudio socioeconómico a la persona, familia y comunidad para identificar la morbilidad social y establecer el diagnóstico social que contribuya a su atención integral de salud.

Diseñar y ejecutar el plan de intervención social, priorizando acciones de acuerdo a la problemática social identificada.

Brindar orientación y consejería según su diagnóstico social, dirigidos a la persona, familia y comunidad, que contribuyan el acceso a las prestaciones de salud y logro de su estado de bienestar físico, mental y social.

Participar en actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad dirigida a la persona, familia y comunidad, según diagnóstico social, para restablecer, conservar y mejorar su empoderamiento, fomentando medidas sociales adaptadas a las necesidades de salud y salud mental de la población.

Participar en las referencias de las emergencias, de acuerdo al diagnóstico social de la persona, para facilitar el acceso a la atención de salud y contribuir en la recuperación de salud, según la cartera de atención de salud.

Identificar y realizar el seguimiento a la persona y/o familia vulnerable o en situación de riesgo, a fin de facilitar el acceso a las intervenciones del cuidado integral de salud a través de la oferta fija, móvil o telesalud.

Fomentar la participación social de personas, grupos y organizaciones sociales en el ámbito territorial, en los diferentes escenarios de la comunidad, a través de la movilización de redes de soporte social, según las prioridades sanitarias y enfoque territorial, para reorientar al acceso a la atención de salud física y mental y el bienestar de la comunidad.

Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento de casos, a través de la evaluación del diagnóstico social y en situaciones de emergencias y desastres que contribuya a la protección de la salud y toma de decisiones.

Cooperar en la implementación de programas de bienestar social, que mejoren el rendimiento laboral del trabajador y clima laboral del establecimiento de salud.

Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.

Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.

Participar o integrar comités técnicos y otros equipos, según normativa vigente.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	s./3,164.19 (Tres Mil Ciento Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1 000147	TRABAJADORA SOCIAL	RR.HH	BIENESTAR SOCIAL	2,264.19

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en la carrera universitaria de Trabajo Social
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	<p>Colegiatura y habilitación y profesional.</p> <p>Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.</p>
Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o programas afines al cargo.
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación y consejería familiar - Medidas de Bioseguridad - Establecer un entorno de trabajo positivo, fomentando la comunicación abierta, el respeto y la colaboración. - Implementación de programas de bienestar asegurando acceso a servicios de salud. - Reconocimiento del desempeño de los empleados a través de incentivos. - Organización de eventos sociales, fomentando la interacción social y el espíritu de equipo. - Comprensión de los aspectos legales y éticos del Trabajo Social, incluyendo la confidencialidad, el consentimiento informativo y la protección de los derechos del personal. - Implementación de programas de Bienestar Social: que mejoren el rendimiento laboral del trabajador y clima laboral del establecimiento de salud.

 JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO HABILIDADES O COMPETENCIAS <i>Alvaro Julio Caceres Gonzales</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación sobre temas de bienestar social: descansos médicos licencias de beneficios laborales - Implementación de actividades relacionadas con la Seguridad y Salud en el trabajo.
 FUNCIONES DEL PUESTO <i>Realizar la evaluación social a través del estudio socioeconómico a la persona, familia y comunidad para identificar la morbilidad social y establecer el diagnóstico social que contribuya a su atención integral de salud.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional - Capacidad de organización y planificación - Capacitación de análisis e innovación - Toma de decisiones - Gestión de conflictos - Aprendizaje continuo
<p>Realizar la evaluación social a través del estudio socioeconómico a la persona, familia y comunidad para identificar la morbilidad social y establecer el diagnóstico social que contribuya a su atención integral de salud.</p> <p>Diseñar y ejecutar el plan de intervención social, priorizando acciones de acuerdo a la problemática social identificada.</p> <p>Brindar orientación y consejería según su diagnóstico social, dirigidos a la persona, familia y comunidad, que contribuyan el acceso a las prestaciones de salud y logro de su estado de bienestar físico, mental y social.</p> <p>Participar en actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad dirigida a la persona, familia y comunidad, según diagnóstico social, para restablecer, conservar y mejorar su empoderamiento, fomentando medidas sociales adaptadas a las necesidades de salud y salud mental de la población.</p> <p>Participar en las referencias de las emergencias, de acuerdo al diagnóstico social de la persona, para facilitar el acceso a la atención de salud y contribuir en la recuperación de salud, según la cartera de atención de salud.</p> <p>Identificar y realizar el seguimiento a la persona y/o familia vulnerable o en situación de riesgo, a fin de facilitar el acceso a intervenciones del cuidado integral de salud a través de la oferta fija, móvil o telesalud.</p> <p>Fomentar la participación social de personas, grupos y organizaciones sociales en el ámbito territorial, en los diferentes escenarios de la comunidad, a través de la movilización de redes de soporte social, según las prioridades sanitarias y enfoque territorial, para contribuir al acceso a la atención de salud física y mental y el bienestar de la comunidad.</p> <p>Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento de casos, a través de la evaluación del diagnóstico social y en situaciones de emergencias y desastres que contribuya a la protección de la salud y toma de decisiones.</p> <p>Participar en la implementación de programas de bienestar social, que mejoren el rendimiento laboral del trabajador y clima laboral del establecimiento de salud.</p> <p>Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.</p> <p>Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.</p> <p>Integrar comités técnicos y otros equipos, según normativa vigente.</p> <p>Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.</p>	
Lugar de desarrollo del puesto: Duración del contrato: Remuneración mensual: Horario / Modalidad de Trabajo	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025 s/.2,264.19 (Dos Mil Doscientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad. El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

Nº PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGÁNICA	AREA	MED. ROBERTO MONTTOYA ALBARRAN MED. ROBERTO MONTTOYA ALBARRAN JEFE DEL DPTO PEDIATRIA
 Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana CASP 3661 JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL	 JEFATURA SERVICIO DE CIRUGIA	 JEFATURA SERVICIO DE CIRUGIA			

000226

TECNÓLOGO
MEDICODEP. DE DIAGNÓSTICO
POR IMÁGENES

RAYOS X

2,964.19

REQUISITOS

DETALLES

Titulado en la carrera universitaria de Tecnología Médica en Radiología.

Experiencia Laboral

Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado

Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

Colegiatura y habilitación y profesional.

Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.

Acreditar Licencia emitida por el Instituto Peruano de Energía Nuclear (IPEN) para la operatividad de los equipos de Rayos X (indispensable)

Requisitos Adicionales

- Cursos y/o programas de especialización afines al puesto.
- Conocimientos en tomografía, radiología, mamografía y arco C (indispensable)
- Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point, internet a nivel básico.
- Manejo de idioma inglés a nivel básico.
- Manejo de idioma Quechua avanzado.

Cursos y/o estudios de especialización

- GENÉRICAS: actitud de servicio, ética e orientación a resultados, trabajo en equipo.
- ESPECÍFICAS: pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO

Realizar procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, indicados por el médico tratante y apoyar en procedimientos para la obtención de imágenes radiológicas especializadas, indicadas por el médico tratante.

Participar en la administración de dosis de radiación ionizante indicada por el médico radioterapeuta de acuerdo a protocolos establecidos y nivel de complejidad.

Proporcionar las imágenes radiológicas en medios magnéticos o físicos al médico especialista en radiología y/o médico tratante para control de calidad, interpretación e informe de resultados.

Aplicar los procedimientos de protección y seguridad radiológica, según normativa vigente.

Participar en discusiones de casos que requieren intervenciones multidisciplinarias, para el abordaje integral del paciente.

Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibradores, mantenimiento, fallas e incidentes), calidad de insumos y vigilar la licencia de equipos para su utilización en los procedimientos correspondientes en el servicio de radiología.

Participar en el proceso de recojo, clasificación y eliminación de los deshechos radiológicos, de acuerdo a la normativa vigente.

Participar en la elaboración de guías y otros documentos técnicos normativos de procedimientos radiológicos.

Participar en el desarrollo de actividades de capacitación interna y externa, programas de educación continua, actividades docentes y estudios de investigación, programados por el establecimiento.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

Duración del contrato: Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

Remuneración mensual: s/. 2,964.19 (Dos Mil Novecientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

Horario / Modalidad de Trabajo El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.



Nº	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
V.B.	000071	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	SERV. DE OBSTETRICIA	OBSTÉTRICA	1,564.19

REQUISITOS

DETALLES

Experiencia académica	Titulado en la carrera técnica de Enfermería.
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado.</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	Cursos a fines a las funciones en el órgano a desempeñar.
Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o programas afines a la carrera de obstetricia.
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Promoción y protección de la lactancia materna - Emergencia Gineco – Obstétricas - Inyectoterapia, sutura y primeros auxilios. - Cuidado de pacientes críticos pre e intra hospitalizados - Medidas de bioseguridad para la prevención de las infecciones asociadas a la atención de la familia. - Infecciones asociadas a la atención de la salud. - Limpieza y desinfección. - Clima laboral y cultura organizacional. - Organización y función del personal Técnico en Salud - Actualización sobre lavado de manos - Cursos afines a las funciones del cargo en el órgano a desempeñar.
Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional - Capacidad de organización y planificación - Capacitación de análisis e innovación - Toma de decisiones - Gestión de conflictos - Aprendizaje continuo

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar el aseo y limpieza de enfermos.

Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados.

Dar la comida a los enfermos que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales.

Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas.

Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parenteral.

Apostrar al personal de enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos.

Apostrar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones.

Preparar apóstoles de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.

Apostrar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios.

Apostrar las actividades de promoción y cuidado de la salud.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

Duración del contrato: Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

Remuneración mensual:	s/.1,564.19 (Mil Quinientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.



PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
Nº 000068	SECRETARIO/A	SERV. DE OBSTETRICIA	OBSTÉTRICA	1,414.19

REQUISITOS

DETALLES

Formación académica	Titulado en las carreras técnicas de Secretaría Ejecutiva o afines al cargo.
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado.</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	Estudios concluidos de secretariado no menor de dos semestres académicos y experiencia no menor de 10 años.
Cursos y/o estudios de especialización	Cursos de preferencia a fines al puesto.
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación en Operación de Base de Datos y Office - Conocimiento de vocabulario médico. - Relacionados a las funciones del puesto. - Cursos afines a las funciones del cargo en el órgano a desempeñar.
Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional - Capacidad de organización y planificación - Capacitación de análisis e innovación - Toma de decisiones - Gestión de conflictos - Aprendizaje continuo

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar apoyo secretarial y administrativo a áreas funcionales.
Efectuar el registro y seguimiento de trámite documentario, informando sobre su atención.
Organizar y mantener actualizado archivo que le encomiendan.
Preparar la documentación para la autorización correspondiente.
Elaborar documentos de acuerdo a borradores o instrucciones.
Recibir y atender las comunicaciones y visitas.
Organizar y concertar reuniones, preparando la agenda respectiva.
Orientar sobre gestiones y situación de expedientes.
Efectuar la distribución de documentos, manteniendo confidencialidad del caso.
Efectuar el fotocopiado de documentos.
Apostrar en la distribución o reparto de los útiles de escritorio.
Velar por la custodia y control de bienes y equipos asignados.
Efectuar compras pequeñas que le encarguen y reportar el gasto efectuado.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
JEFATURA DE PERSONAL
MAG. GIOVANNA B. FAMOS APARCAÑA
CASP 3661
JEFE OFICIO SERVICIO DE SECRETA
MAG. JESÚS ALBERTO MALLA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CRÍGUEY

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
JEFATURA DE PERSONAL
MAG. JESÚS ALBERTO MALLA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CRÍGUEY



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
JEFATURA DE PERSONAL
MAG. ROGELIO MONTOYA ALFONSINA
JEFE OFICIO PEDAYRA

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.	
Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
V.B. Remuneración mensual: JEFE DE ALUMINIA DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA Modalidad de Trabajo Centro Gonzales Sobre el Servicio evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal	s/.1,414.19 (Mil Cuatrocientos Catorce con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
V.B. JEFATURA DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA 000908	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	DEP. ENFERMERÍA	ENFERMERÍA	2,064.19

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en la Carrera Técnica de Enfermería
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado.</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	<p>Cursos a fines a las funciones en el órgano a desempeñar.</p> <p>Conocimiento en ofimática correctamente acreditado y vigente (obligatorio)</p>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos y/o programas a fines al puesto
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Uso de EPP y medidas de Bioseguridad. - Limpieza y desinfección de equipos y materiales. - Promoción y prevención de la salud. - Acciones de recuperación y rehabilitación de la salud de la persona, según indicaciones del profesional de la salud y normatividad vigente. - Manejo de urgencias y emergencias. - Entrevista clínica entrada en el paciente. - Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna, consultorios externos y de emergencia. - Relacionados a las funciones del puesto.
Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional - Capacidad de organización y planificación - Capacitación de análisis e innovación - Toma de decisiones - Gestión de conflictos - Aprendizaje continuo

FUNCIONES DEL PUESTO
Realizar el aseo y limpieza de enfermos.
Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados.
Dar la comida a los enfermos que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales.
Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas.
Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parenteral.
Apoyar al personal de enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos.
Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u atenciones.

Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana
CASP 3001
JEFE DE ENFERMERIA

Med. Miguel Alfonzo Antigueda Mata
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RAYOS X
CIMA 43717 - FNU 54549



Preparar apóstoles de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.	
Aprovechar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios.	
Jefe de la Unidad de Desarrollo de Personal. Actividades de promoción y cuidado de la salud.	
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	S/. 2,064.19 (Dos Mil Cuatrocientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

Nº	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	000125	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	DEP. ENFERMERÍA	ENFERMERÍA	1,764.19

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en la Carrera Técnica de Enfermería.
Experiencia Laboral	<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado.</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	<p>Cursos a fines a las funciones en el órgano a desempeñar.</p> <p>Conocimiento en ofimática correctamente acreditado y vigente (obligatorio)</p>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos y/o programas a fines al puesto
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> - Uso de EPP y medidas de Bioseguridad. - Limpieza y desinfección de equipos y materiales. - Promoción y prevención de la salud. - Acciones de recuperación y rehabilitación de la salud de la persona, según indicaciones del profesional de la salud y normatividad vigente. - Manejo de urgencias y emergencias. - Entrevista clínica entrada en el paciente. - Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna, consultorios externos y de emergencia. - Relacionados a las funciones del puesto.
Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional - Capacidad de organización y planificación - Capacitación de análisis e innovación - Toma de decisiones - Gestión de conflictos - Aprendizaje continuo

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar el aseo y limpieza de enfermos.

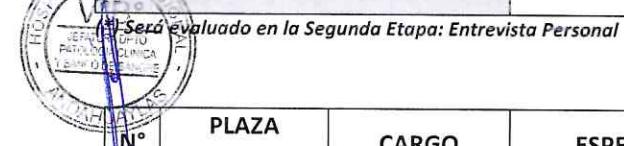
Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC	comida a los enfermos que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales
JEFE DE LA UNIDAD	Clasificar y ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas.
DEPARTAMENTO DE SALUD	Asistir en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parental.
APÓYATE AL PERSONAL DE ENFERMERÍA	Apoyar al personal de enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos.
V.B.	Apostrar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones.
V.B.	Preparar pañuelos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.
V.B.	Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios.
V.B.	Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud.
V.B.	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	S/. 1,764.19 (Mil Setecientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
000091	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	RR.HH	RR.HH	1,564.19
REQUISITOS		DETALLES			
Formación académica		Titulado en las carreras técnicas o estudios universitarios no menores a 06 semestres académicos en Administración, Contabilidad, Finanzas u otros afines relacionados al cargo.			
Experiencia Laboral		<p>Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado.</p> <p>Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>			
Requisitos Adicionales		No aplica			
Cursos y/o estudios de especialización		- Cursos de informática y/o afines al cargo.			
Conocimiento para el puesto (*)		<ul style="list-style-type: none"> - Apoyar en la gestión de procesos administrativos vinculados al área de Recursos Humanos, como contrataciones, licencias, desvinculaciones y control de asistencia. - Mantener actualizados los registros y bases de datos del personal. - Elaborar informes, certificados, oficios y documentación administrativa relacionada con la gestión de personal. - Apoyar en la coordinación y ejecución de procesos de selección de personal para concursos públicos. - Gestionar y archivar documentos conforme a las normativas internas y legales vigentes. - Atención al usuario externo. - Brindar atención al personal interno en temas relacionados con beneficios, contratos, remuneraciones y otros. 			

 V.O.B. JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL Haciendas o competencias Abog. Julio Castañeda González	<ul style="list-style-type: none"> - Colaborar en la implementación y seguimiento de políticas de recursos humanos y desarrollo organizacional.
	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos humanos - Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión - Capacidad de innovación y aprendizaje - Actitud proactiva y con orientación a resultados - Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo - Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos, de ser necesario para el cumplimiento de los objetivos
FUNCIONES DEL PUESTO	
Ejecutar labores administrativas vinculadas al área de su competencia.	
Coordinar y ejecutar el registro, clasificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida y/o recibida.	
Coordinar y ejecutar el registro, clasificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida y/o recibida.	
Efectuar el requerimiento, almacenamiento y distribución de materiales.	
Velar por la custodia y control de bienes y equipos asignados.	
Dar información sobre la situación de los expedientes en trámite de atención.	
Efectuar la distribución de documentos clasificada, manteniendo confidencialidad del caso.	
Apoyar en el desarrollo de eventos y otras actividades.	
Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.	
Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	S/. 1,564.19 (Mil Quinientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.



Nº	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
	000857	BIÓLOGO	ESPECIALISTA	DEP. PATOLOGÍA CLÍNICA Y BANCO DE SANGRE	LABORATORIO	3,164.19
REQUISITOS		DETALLES				
Formación académica		Título en la carrera universitaria de Biología.				
Experiencia Laboral		Experiencia General: un (01) año en el sector público y/o privado. Experiencia Específica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.				
Requisitos Adicionales		Colegiatura y habilitación profesional Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente.				
Cursos y/o estudios de especialización		- Cursos y/o programas a fines al puesto en Laboratorio Clínico y Biológico				
Conocimiento para el puesto (*)		- Manejo de cultivos microbiológicos - Preparación de medios de cultivo y coloraciones utilizadas en microbiología				

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Capital: La Victoria - Departamento de Apurímac
Mag. Giovanna B. Ramos Aparicio
C.A.S.P. 3681
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
Capital: La Victoria - Departamento de Apurímac
Mag. J. M. Montoya Almendariz
JEFE DEPARTAMENTO DE GERENCIAS
CPM: 40717 - RNR: 34343



- V.O.B.**
- JEFATURA DE ESTADÍSTICA Y MEDICIÓN
Abog. Julio Cárdenas González
- Compromiso
 - Orientación a resultados
 - Trabajos en equipo
 - Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional
 - Capacidad de organización y planificación
 - Capacitación de análisis e innovación
 - Toma de decisiones
 - Gestión de conflictos
 - Aprendizaje continuo

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar análisis biofísicos, bioquímicos, hematológicos, otológicos, histológicos, microbiológicos, parasitológicos, inmunobiológicos, genéticos, moleculares y biomoleculares en agentes biológicos, materiales y muestras biológicas de origen industrial y ambiental.

Participar en estudios, análisis epidemiológicos relacionados con la salud humana individual o colectiva, higiene y calidad ambiental.

Efectuar el análisis, control y/o biorremediación biológica de las aguas, suelo y aire.

Evaluar riesgo biológico derivados de la actividad industrial, desarrollo urbano, comercial u otros a fin de prevenir daños a la salud humana individual o colectiva y salud ambiental causada por las condiciones y por los otros factores de riesgo.

Elaborar informes de ensayos de agentes biológicos de origen humano y derivados de muestras ambientales

Estudiar el control de la acción de productos químicos y biológicos, a fin de prevenir riesgos y daños al medio ambiente que pueda afectar la salud humana individual o colectiva y salud ambiental.

Elaborar información estadística cualitativa y cuantitativa de los exámenes, estudios, diagnósticos u otros similares.

Participar en la elaboración de normas técnicas relacionadas a la vigilancia y control de contaminantes químicas, microbiológicas, parasitológicas e hidrobiológicas y otros en el ambiente que afecten la salud humana individual o colectiva y salud ambiental.

Participar en estudios y análisis de los sistemas integrados de calidad, de bioseguridad, de fijación, de biología molecular y otros aprobados por el área y servicio.

Proporcionar datos epidemiológicos, etiológicos y clínicos para la recolección, transporte y recolección de muestras.

Aplicar el control biológico y uso de productos biológicos según el ámbito de su competencia.

Registrar y validar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución las disposiciones vigentes.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto: Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

Duración del contrato: Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

Remuneración mensual: S/. 3,164.19 (Tres Mil Ciento Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

Horario / Modalidad de Trabajo: El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

Gobierno Regional Apurímac
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana
CASP. 3661
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

Gobierno Regional Apurímac
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
M.D. Lic. Walter Alfonso Apurímac Mella
Jefe del Departamento de Rayos X
CPA. 43717 - RNR 34543



ESTAMPA OFICIAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
Muestra que tiene autoridad de acuerdo a lo establecido en la legislación.
Medi Roberto Macario Aramburí
CNP: Oficina de Atención a la Ciudadanía
JEFE DEL DPTO PEDIATRÍA