

# REQUISITOS NECESARIOS PARA EL PUESTO A CONVOCAR EN EL CONCURSO PÚBLICO ABIERTO 2025-HSRA DE COBERTURA DE PLAZAS VACANTES POR CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS A PLAZO DETERMINADO EN EL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

N°	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	000981	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. PEDIATRIA	PEDIATRIA	5,464.19
2	001098	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. PEDIATRIA	PEDIATRIA	5,464.19
3	000977	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. MEDICINA	MEDICINA	5,464.19
4	000973	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. EMERGENCIA	TRIAJE DE EMERGENCIA	5,464.19
5	001107	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. EMERGENCIA	TRIAJE DE EMERGENCIA	5,464.19
	001105	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. MEDICINA	ESTRATEGIAS SANITARIAS	5,464.19
	001104	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. CIRUGIA	CIRUGIA	5,464.19
	001103	MEDICO	MEDICO GENERAL	DEP. CIRUGIA	TRAUMATOLOGIA	5,464.19

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en la carrera de Medicina Humana
Experiencia Laboral	<p><b>Experiencia General:</b> un (01) año en el sector público y/o privado</p> <p><b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares</p>
Requisitos adicionales	<p>Colegiatura y habilitación profesional.</p> <p>Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente.</p>
Cursos y/o estudios de especialización	<p>- Cursos y/o programas de especialización afines al cargo.</p> <p>- Manejo de pacientes pediátricos, Recién Nacidos, Neonatos en emergencias pediátricas, hospitalización, consulta externa, telemedicina, referencias, interconsultas, unidad de cuidados intensivos pediátricos y neonatales.</p> <p>- Reanimación cardiovascular (RCP) en diferentes rangos etarios.</p> <p>- Orientación y consejería familiar de pacientes con patologías en VIH, Hepatitis, ITS, Metaxemias, Zoonosis.</p> <p>- Conocimiento en estrategias sanitarias.</p> <p>- Conocimiento en atención y manejo especializado a pacientes en cirugía general</p> <p>- Conocimientos en atención y manejo especializado de pacientes traumatológicos</p> <p>- Manejo de urgencias y emergencias</p> <p>- Medidas de Bioseguridad</p> <p>- Entrevista clínica entrada en el paciente</p> <p>- Manejo de patologías frecuentes</p> <p>- Modelo de cuidado integral de Salud</p> <p>- Manejo de las guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA más frecuentes Relacionados a las funciones del puesto.</p>
Conocimiento para el puesto (*)	

GOBIERNO REGIONAL APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3881  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Med. Manuel Alfonso Anicama Milla  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RADIOLOGIA

HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
SERVICIO DE RADIOLOGIA

HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
SERVICIO DE RADIOLOGIA

GOBIERNO REGIONAL APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Med. Roberto Montoya Altamirano



### Habilidades o competencias

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Orientación al usuario
- Capacidad de análisis e innovación



### FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente.

Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerando sus aspectos físicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestión clínica y Tecnologías de la información y comunicación establecidas en normas vigentes.

Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del pacientes Según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud

Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicaciones recibidas según corresponda, acorde a la normativa vigente.

Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.

Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención.

Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales salud

Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente servicios de salud del establecimiento de salud

Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.

Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente

Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud) fomentando la participación ciudadana

Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.

Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.

Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios según corresponda.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

**Lugar de desarrollo del puesto:** Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

**Duración del contrato:** Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

**Remuneración mensual:** S/. 5,464.19 (Cinco Mil Cuatrocientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

**Horario / Modalidad de Trabajo** El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

N°	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Mont AIRHSP
1	0000230	MEDICO	MÉDICO GENERAL	DEP. EMERGENCIA	TRIAJE DE EMERGENCIA	5,614.19


### REQUISITOS

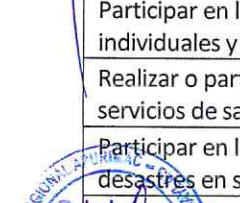
Mag. Giovanni B. Paredes Aparcana  
CASP 31651  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

Med. Manuel Alfonso Anicama Motta  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SALUD



Med. Roberto Montoya Altamirano  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SALUD

 <b>Formación académica</b>	Titulado en la carrera de Medicina Humana
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Experiencia General:</b> un (01) año en el sector público y/o privado <b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o cargos similares y/o en el sector público) Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares
<b>Requisitos adicionales</b>	Colegiatura y habilitación profesional. Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente.
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	- Cursos y/o programas de especialización afines al cargo. - Certificado de BLS
<b>Conocimiento para el puesto (*)</b>	- Manejo de urgencias y emergencias - Medidas de Bioseguridad - Entrevista clínica entrada en el paciente - Manejo de patologías frecuentes - Modelo de cuidado integral de Salud - Guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA más frecuentes Relacionados a las funciones del puesto.
<b>Habilidades o competencias</b>	- Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo - Capacidad de organización y planificación - Integridad - Orientación al usuario - Capacidad de análisis e innovación
<b>FUNCIONES DEL PUESTO</b>	
Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente.	
Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerando sus aspectos físicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestión clínica y Tecnologías de la información y comunicación establecidas en normas vigentes.	
Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del pacientes Según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud	
Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicaciones recibidas según corresponda, acorde a la normativa vigente.	
Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.	
Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención.	
Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales salud	
Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente servicios de salud del establecimiento de salud	
Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.	
Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente	
Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud) fomentando la participación ciudadana	
Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.	
Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente	




 Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
 C.R.P. 3661  
 JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL


 Med. Indulcio Alfonso Anicama Motta  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
 HOSPITAL SUBREGIONAL DE ANDAMAYLAS  
 JEFATURA  
 Med. Roberto Montoya Alvarado  
 CMP: 028048  
 JEFE DEL DPTO. DE INICIACIÓN

Elaborar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios según corresponda.

Desarrollar funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

**Desarrollo del puesto:** Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

**Duración del contrato:** Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

**Remuneración mensual:** S/. 5,614.19 (Cinco Mil Seiscientos Catorce con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

**Horario / Modalidad de Trabajo** El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

*(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal*

N°	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	001097	MEDICO ESPECIALISTA	MÉDICO ANESTESIÓLOGO	DEP. ANESTESIÓLOGO	CENTRO QUIRÚRGICO	8,264.19

**REQUISITOS**

**Formación académica**

**Experiencia Laboral**

**Requisitos Adicionales**

**Cursos y/o estudios de especialización**

**Conocimiento para el puesto (\*)**

**Habilidades o competencias**

**DETALLES**

Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana

Título en Segunda Especialidad profesional en un área de la medicina

**Experiencia General:** tres (03) años en el sector público y/o privado.

**Experiencia Específica:** (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

Colegiatura y habilitación y profesional.

Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.

- Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad.

- Conocimiento del manejo de máquina de anestesia.

- Monitoreo electrónico multiparámetro

- Conocimiento de manejo de ventiladores mecánicos

- Conocimiento de monitoreo de procedimientos invasivo (CVC. Línea arterial, etc.)

- Manejo de dolor con ultrasonido y ozonoterapia

- Manejo de TIVA

- Manejo de infusores elastomericos, bomba perfusoras, bloques cuidados por ecografía en dolor crónico.

- Relacionados a las funciones del puesto.

- Compromiso

- Orientación a resultados

- Trabajos en equipo

- Liderazgo

- Capacidad de organización y planificación

- Integridad

- Orientación al usuario

- Capacidad de análisis e innovación

**FUNCIONES DEL PUESTO**

Efectuar atención de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.

Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas.

Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.

Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanna B. Párramos Aparcaña  
CASP 2463  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Med. Mariela Alfonso Aricoma Motta  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RAYOS X  
GPM 42717 - RNR 34333

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFE DEL DPTO. PEDIATRIA



historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas

las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.

Informar al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.

Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.



Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programadas por el establecimiento debidamente autorizado.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.

Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

<b>Lugar de desarrollo del puesto:</b>	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
<b>Duración del contrato:</b>	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
<b>Remuneración mensual:</b>	S/. 8,264.19 (Ocho Mil Doscientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
<b>Horario / Modalidad de Trabajo</b>	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

Se será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal



PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
001090	MEDICO ESPECIALISTA	GINECÓLOGO/A	DEP. GINE. – OBSTETRA	GINE – OBSTETRICIA	8,264.19

#### REQUISITOS

#### DETALLES

##### Formación académica

Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana  
Título en Segunda Especialidad profesional en un área de la medicina

##### Experiencia Laboral

**Experiencia General:** tres (03) años en el sector público y/o privado.  
**Experiencia Específica:** (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)  
Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

##### Requisitos Adicionales

Colegiatura y habilitación y profesional.  
Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.

##### Cursos y/o estudios de especialización

- Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad.

##### Conocimiento para el puesto (\*)

- Manejo de urgencias y emergencias Gineco - obstétricas.
- Conocimiento y manejo tanto medico como quirúrgico de pacientes Gineco - Obstétricos.
- Conocimiento y manejo de equipos de diagnóstico y tratamiento en ginecología preventiva.
- Conocimiento y manejo de equipos de diagnóstico y tratamiento de ginecología preventiva.
- Conocimiento y manejo de otras funciones relacionadas al puesto.



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Med. Roberto Morillo Alvarado  
CASP 3961  
JEFE DEL OFIC. OBSTETRICIA



- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Orientación al usuario
- Capacidad de análisis e innovación

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Efectuar atención de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.
- Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
- Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.
- Elaborar historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
- Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
- Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programadas por el establecimiento debidamente autorizado.
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
- Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.
- Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

<b>Lugar de desarrollo del puesto:</b>	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
<b>Duración del contrato:</b>	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
<b>Remuneración mensual:</b>	S/. 8,264.19 (Ocho Mil Doscientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
<b>Horario / Modalidad de Trabajo</b>	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

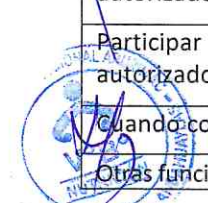
BOLETA ALPHSP		CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	001112	MEDICO ESPECIALISTA	MEDICINA INTERNA	DEP. MEDICINA	MEDICINA	7,564.19
2	001110	MEDICO ESPECIALISTA	NEUROLOGO/A	DEP. MEDICINA	MEDICINA	7,564.19
3	001109	MEDICO ESPECIALISTA	CARDIOLOGO/A	DEP. MEDICINA	MEDICINA	7,564.19
4	001111	MEDICO ESPECIALISTA	NEFROLOGO/A	DEP. MEDICINA	MEDICINA	7,564.19
	001113	MEDICO ESPECIALISTA	CIRUJANO GENERAL	DEP. CIRUGIA	CIRUGIA	7,564.19

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanni B. Ramos Aparcana  
CASP 3061  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
CASP 3061  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL  
CMA 43717-PNR 34043



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mod. Roberto Morales Almirante  
CASP 028083  
JEFE DEL DPTO. PEDIATRIA



11108	MEDICO ESPECIALISTA	INTENSIVISTA	DEP. EMERGENCIA	EMERGENCIA	7,564.19
REQUISITOS		DETALLES			
Formación académica		Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana Título en Segunda Especialidad profesional en un área de la medicina			
Experiencia Laboral		<b>Experiencia General:</b> tres (03) años en el sector público y/o privado. <b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.			
Requisitos Adicionales		Colegiatura y habilitación y profesional. Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.			
Cursos y/o estudios de especialización		- Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad.			
Conocimiento para el puesto (*)		<ul style="list-style-type: none"><li>- Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna, en reanimación cardiopulmonar.</li><li>- Atención de pacientes en salas de operaciones, en emergencia de cirugía y hospitalización de cirugía general.</li><li>- Manejo de urgencias y emergencias</li><li>- Orientación y consejería familiar</li><li>- Medidas de Bioseguridad</li><li>- Entrevista clínica entrada en el paciente</li><li>- Manejo de patologías frecuentes</li><li>- Modelo de cuidado integral de Salud</li><li>- Guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA más frecuentes</li><li>- Relacionados a las funciones del puesto.</li></ul>			
Habilidades o competencias		<ul style="list-style-type: none"><li>- Compromiso</li><li>- Orientación a resultados</li><li>- Trabajos en equipo</li><li>- Liderazgo</li><li>- Capacidad de organización y planificación</li><li>- Integridad</li><li>- Orientación al usuario</li><li>- Capacidad de análisis e innovación</li></ul>			
FUNCIONES DEL PUESTO					
Ejecución de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas.					
Diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas.					
Aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención					
Intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas.					
Historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas					
Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.					
Brindar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.					
Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.					
Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programadas por el establecimiento debidamente					
Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente					
Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes					
Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo e asignadas por norma expresa.					

Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3061  
JEF. DEPT. SERVICIO SOCIAL

Med. M. Gerardo A. Nicome Motta  
JEF. DEPT. PATOLOGIA CLINICA



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE EMERGENCIAS  
Jefe de Depto. Pediatría  
Med. Roberto M. Solís Alvarado

Lugar de desarrollo del puesto:	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
Plazo de duración del contrato:	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
Remuneración mensual:	s/7,564.19 (Siete Mil Quinientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario / Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	000195	ENFERMERA/O	DEP. ENFERMERIA	REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA	2,264.19
2	000149	ENFERMERA/O	DEP. ENFERMERIA	ENDOCRINOLOGÍA	2,264.19

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en la carrera universitaria de Enfermería.
Experiencia Laboral	<p><b>Experiencia General:</b> un (01) año en el sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	<p>Colegiatura y habilitación y profesional.</p> <p>Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.</p> <p>Conocimiento en Ofimática vigente.</p>
Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o programas de especialización afines al cargo que postula.
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos en cuidados para la salud del adulto o afine: Neumología, Afecciones metabólicas, endocrinas y reumatológicas, enfermedades infecciones y/o emergencia y desastres.</li> <li>- Manejo de urgencias y emergencias</li> <li>- Orientación y consejería familiar</li> <li>- Medidas de Bioseguridad</li> <li>- Normas técnicas: Gestión de Historias Clínicas, residuos sólidos hospitalarios, guías clínicas.</li> <li>- Infecciones intrahospitalarias</li> <li>- Proceso de atención de enfermería.</li> <li>- Atención de pacientes en reanimación cardiopulmonar.</li> <li>- Gestión en la referencia y contra referencia de pacientes entre diferentes niveles de atención.</li> <li>- Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuentes.</li> <li>- Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna en reanimación cardiopulmonar.</li> <li>- Relacionados a las funciones del puesto.</li> </ul>
Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compromiso</li> <li>- Orientación a resultados</li> <li>- Trabajos en equipo</li> <li>- Liderazgo</li> <li>- Capacidad de organización y planificación</li> <li>- Integridad</li> <li>- Orientación al usuario</li> <li>- Capacidad de análisis e innovación</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3551  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

Mag. Manuel Alonzo Aniceta Malla  
JEFE DEL DEPARTAMENTO

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Med. Roberto Montoya Almirante  
JEFE DEPARTAMENTO

Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando guías de información establecidas, de acuerdo a la carrera de servicios de salud, modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud.

Realizar procedimientos de enfermería, orientados a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proceso de Atención de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo de organización de los servicios de salud y normativa vigente.

Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.

Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.

Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.

Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección temprana de problemas de salud, entre otros según corresponda de acuerdo a la normativa vigente.

Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.

Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejorar la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.

Participar en acciones de vigilancia, epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.

Realizar o participar o integrar comités técnicos, otros equipos, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.

Participar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

<b>Lugar de desarrollo del puesto:</b>	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
<b>Duración del contrato:</b>	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
<b>Remuneración mensual:</b>	s/.2.264.19 (Dos Mil Doscientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
<b>Horario / Modalidad de Trabajo</b>	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1 000883	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	EMERGENCIA Y/O AFINES A MEDICINA INTERNA	DEP. ENFERMERIA	MEDICINA	3,164.19
2 000859	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	CENTRO QUIRÚRGICO	DEP. ENFERMERIA	CENTRO QUIRÚRGICO	3.164.19
3 000861	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	EMERGENCIA Y/O AFINES A MEDICINA INTERNA	DEP. ENFERMERIA	CONSULTORIOS EXTERNOS	3.164.19

#### REQUISITOS

Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3661

Med. Maestra Antonia Aniceta Motta  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

JEFATURA  
SERVICIO DE CIRUGIA

JEFATURA  
DEPARTAMENTO EMERGENCIA

Med. Roberto Montoya Aguirre  
CMP: 024082  
JEFE DEL DPTO. PEDIATRIA

**Formación académica**

Titulado en la carrera universitaria de Enfermería.

Título en segunda especialidad Profesional en un área de Enfermería en

**Experiencia Laboral**

**Experiencia General:** Tres (03) años en el sector público y/o privado

**Experiencia Específica:** (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

**Requisitos Adicionales**

Colegiatura y habilitación y profesional.

Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.

Conocimiento en Ofimática correctamente acreditado vigente.

**Cursos y/o estudios de especialización**

- Cursos y/o programas de especialización afines al cargo que postula.

**Conocimiento para el puesto (\*)**

- Conocimiento en Emergencias y Desastres
- Conocimiento en Neumología
- Manejo de afecciones metabólicas, endocrinas y reumatológicas.
- Conocimiento en Gastroenterología
- Conocimiento en Geriatria y Gerontología.
- Conocimiento en Nefrología
- Conocimiento en centro quirúrgico
- Manejo de gestión de central de esterilización
- Conocimiento en cuidados quirúrgicos
- Manejo de urgencias y emergencias
- Orientación y consejería familiar
- Medidas de Bioseguridad
- Entrevista clínica entrada en el paciente
- Manejo de patologías frecuentes
- Modelo de cuidado integral de Salud
- Guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA más frecuentes.
- Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna y consultorios externos.
- Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna, en reanimación cardiopulmonar.
- Relacionados a las funciones del puesto.

**Habilidades o competencias**

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Orientación al usuario
- Capacidad de análisis e innovación

**FUNCIONES DEL PUESTO**

Brindar atención de enfermería especializada y observar la evolución del estado de salud del paciente

Efectuar monitoreo del estado crítico del paciente, coordinar las acciones efectuarse.

Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.

Participar en las intervenciones quirúrgicas, realizando labores que competen al profesional de enfermería.

Suministrar información al paciente y sus familiares, en relación al ámbito de su competencia.

Participar en la elaboración y ejecución del plan de Contingencia en los casos de situaciones de emergencias y desastres.

Participar en actividades intrahospitalarias de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como para servidores del hospital y estudiantes de enfermería.

Cumplir las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgo labores e infecciones intrahospitalarias.

Participar en la preparación, conservación y esterilización del material, equipos e insumos para la atención del paciente y desarrollo de las actividades de enfermería.

Participar en el diseño e implementación de registro, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada y otros instrumentos de gestión.

Realizar visitas domiciliarias en los casos que la gravedad del paciente así lo requiera, aplicando la preinscripciones médicas respectivas.

Coordinar y monitorear el trabajo del equipo de enfermería a su cargo.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería programadas por el establecimiento debidamente autorizado.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

<b>Lugar de desarrollo del puesto:</b>	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
<b>Duración del contrato:</b>	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
<b>Remuneración mensual:</b>	s/.3,164.19 (Tres Mil Ciento Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
<b>Horario / Modalidad de Trabajo</b>	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

N°	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	001077	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	SALUD MENTAL	DEP. ENFERMERÍA	SALUD MENTAL	3,829.19

REQUISITOS	DETALLES
<b>Formación académica</b>	Titulado en la carrera universitaria de Enfermería
<b>Experiencia Laboral</b>	Titulado en segunda especialidad profesional en un área de enfermería.
<b>Requisitos Adicionales</b>	<p><b>Experiencia General:</b> Tres (03) años en el sector público y/o privado</p> <p><b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<p>Colegiatura y habilitación y profesional.</p> <p>Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.</p> <p>Conocimiento de ofimática correctamente acreditado y vigente.</p>
<b>Conocimiento para el puesto (*)</b>	<p>- Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad. EN SALUD MENTAL.</p> <p>- Manejo de urgencias y emergencias</p> <p>- Orientación y consejería familiar</p> <p>- Medidas de Bioseguridad</p> <p>- Entrevista clínica entrada en el paciente.</p> <p>- Norma técnica actualizada en atención de pacientes en salud mental.</p> <p>- Relacionados a las funciones del puesto.</p>
<b>Habilidades o competencias</b>	<p>- Compromiso</p> <p>- Orientación a resultados</p> <p>- Trabajos en equipo</p> <p>- Liderazgo</p> <p>- Capacidad de organización y planificación</p> <p>- Integridad</p> <p>- Orientación al usuario</p> <p>- Capacidad de análisis e innovación</p>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención de enfermería especializada y observar la evolución del estado de salud del paciente.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3661

GOBIERNO REGIONAL APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Rafael Alfonso Anicaya Monta  
JEFATURA

HOSPITAL SUB REGIONAL ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
SERVICIO DE CIRUGIA

HOSPITAL SUB REGIONAL ANDAHUAYLAS  
JEFATURA

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Roberto Morán  
JEFATURA

Efectuar monitoreo del estado crítico del paciente, coordinar las acciones efectuarse.

Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, tratamiento y rehabilitación.

Participar en las intervenciones quirúrgicas, realizando labores que competen al profesional de enfermería.

Administrar información al paciente y sus familiares, en relación al ámbito de su competencia.

Participar en la elaboración y ejecución del plan de Contingencia en los casos de situaciones de emergencias y desastres.

Participar en actividades intrahospitalarias de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como para servidores del hospital y estudiantes de enfermería.

Cumplir las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgo labores e infecciones intrahospitalarias.

Participar en la preparación, conservación y esterilización del material, equipos e insumos para la atención del paciente y desarrollo de las actividades de enfermería.

Participar en el diseño e implementación de registro, guías de atención, procedimientos de enfermería especializada y otros instrumentos de gestión.

Efectuar visitas domiciliarias en los casos que la gravedad del paciente así lo requiera, aplicando la preinscripciones médicas respectivas.

Cuando corresponda, coordinar y monitorear el trabajo del equipo de enfermería a su cargo.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería programadas por el establecimiento debidamente autorizado.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

**Lugar de desarrollo del puesto:** Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

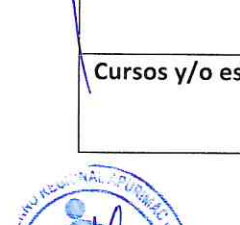
**Duración del contrato:** Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

**Remuneración mensual:** s/.3,829.19 (Tres Ochocientos Veintinueve y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

**Horario / Modalidad de Trabajo** El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

Se evaluó en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
000892	NUTRICIONISTA	ESPECIALISTA	DEP. NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	NUTRICIÓN	3,164.19
REQUISITOS		DETALLES			
Formación académica		Titulado en la carrera universitaria de Nutrición			
Experiencia Laboral		<b>Experiencia General:</b> un (01) año en el sector público y/o privado <b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.			
Requisitos Adicionales		Colegiatura y habilitación y profesional. Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.			
Cursos y/o estudios de especialización		- Cursos y/o programas de especialización afines a la especialidad, afines a la B.M, PHS - Diplomado en Nutrición Clínica			

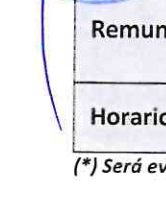


GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3661  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Med. Daniel Alfonso Anicón Motta  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RAYOS X  
CPN 43717 - RNR 24243



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Med. Roberto Montoya Alvarado  
CMP: 026012  
JEFE DEL DPTO. PEDIATRIA



<b>Requisito para el puesto (*)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Manejo de urgencias y emergencias</li><li>- Orientación y consejería familiar</li><li>- Mediadas de Bioseguridad</li><li>- Entrevista clínica entrada en el paciente con nivel comunicativo para pacientes español y/o quechua nivel básico comunicativo.</li><li>- Manejo de patologías frecuentes</li><li>- Modelo de cuidado integral de salud</li><li>- Guías de prácticas clínica de las patologías del MINSA más endocrinología.</li><li>- Supervisión del BPM y PHS</li><li>- Ofimática: manejo de hoja de cálculo Excel en estadísticas.</li></ul>
<b>Habilidades o competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Compromiso</li><li>- Orientación a resultados</li><li>- Trabajos en equipo</li><li>- Liderazgo</li><li>- Capacidad de organización y planificación</li><li>- Integridad</li><li>- Orientación al usuario</li><li>- Capacidad de análisis e innovación</li><li>- Trabajo bajo presión</li><li>- Buenas relacionados interpersonales y sin antecedentes de malas relaciones interpersonales.</li></ul>
<b>FUNCIONES DEL PUESTO</b>	
Efectuar la visita y evaluación nutricional del paciente.	
Elaborar la indicación específica de dieta al paciente hospitalizado, en relación a la programación de menú diario.	
Brindar indicaciones de dieta al paciente dado de alta o paciente ambulatorio y efectuar el control periódico de su evolución nutricional en caso necesario.	
Programar la distribución de dietas y raciones a pacientes y personal autorizado.	
Elaborar el pedido de víveres necesarios para la programación de dietas y raciones y de ser el caso registrar y controlar la devolución de los víveres no utilizados, al almacén respectivo.	
Efectuar el control diario de calidad de víveres recibidos, así como de la calidad en la preparación de las dietas y raciones programadas y elaborar el informe respectivo para la aplicación de medidas correctivas en caso necesario.	
Supervisar la calidad, cantidad y oportunidad de la distribución de las dietas a los pacientes hospitalizados y efectuar el informe respectivo.	
Efectuar el control y reporte de limpieza y desinfección de cocina, equipos, enseres, coches, vajillas y servicios, así como del embolsado y eliminación de desechos.	
Proponer, estudiar y aplicar nuevas metodologías y técnicas de investigación y/o educación alimentaria y nutricional, emitiendo documentos normativos en materia de nutrición.	
Ejecutar acciones de promoción en salud nutricional, capacitación y orientación en educación alimentaria y nutricional, dirigidas al individuo, grupo y/o comunidad.	
En el ámbito de la Micro red de salud, podrá participar en las visitas domiciliarias, brigadas móviles, con la finalidad de informar, educar y atender a la población en materia de salud nutricional.	
Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.	
<b>Lugar de desarrollo del puesto:</b>	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
<b>Duración del contrato:</b>	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
<b>Remuneración mensual:</b>	S/3,164.19 (Tres Mil Ciento Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
<b>Horario / Modalidad de Trabajo</b>	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal



PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
081059	TRABAJADORA SOCIAL	ESPECIALISTA	SERVICIO SOCIAL	SERVICIO SOCIAL	3,164.19

#### REQUISITOS

#### DETALLES

##### Formación académica

Titulado en la carrera universitaria de Trabajo Social

##### Experiencia Laboral

**Experiencia General:** un (01) año en el sector público y/o privado

**Experiencia Específica:** (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

##### Requisitos Adicionales

Colegiatura y habilitación y profesional.

Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.

##### Cursos y/o estudios de especialización

- Cursos y/o programas afines al cargo.

##### Conocimiento para el puesto (\*)

- Orientación y consejería familiar
- Medidas de Bioseguridad
- Dominio del idioma quechua
- Principios, métodos y técnicas del Trabajo social, incluyendo la evaluación y la intervención.
- Identificación de las necesidades psicosociales, emocionales y de soporte de los pacientes, así como las de sus familias.
- Conocimiento de los diferentes recursos sociales disponibles en la comunidad, incluyendo servicios de salud, apoyo legal, etc.
- Colaboración con otros profesionales de la salud, para lograr un enfoque interdisciplinario de la atención.
- Comprensión de los aspectos legales y éticos del Trabajo Social, incluyendo la confidencialidad, el consentimiento informado y la protección de los derechos de las personas.

##### Habilidades o competencias

- Ética
- Responsabilidad
- Compromiso
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Empatía
- Orientación al usuario
- Capacidad de análisis e innovación.

#### FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar la evaluación social a través del estudio socioeconómico a la persona, familia y comunidad para identificar la morbilidad social y establecer el diagnóstico social que contribuya a su atención integral de salud.

Diseñar y ejecutar el plan de intervención social, priorizando acciones de acuerdo a la problemática social identificada.

Brindar orientación y consejería según su diagnóstico social, dirigidos a la persona, familia y comunidad, que contribuyan el acceso a las prestaciones de salud y logro de su estado de bienestar físico, mental y social.

Participar en actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad dirigida a la persona, familia y comunidad, según diagnóstico social, para restablecer, conservar y mejorar su empoderamiento, fomentando medidas sociales adaptadas a las necesidades de salud y salud mental de la población.

Participar en las referencias de las emergencias, de acuerdo al diagnóstico social de la persona, para facilitar el acceso a la atención de salud y contribuir en la recuperación de salud, según la cartera de atención de salud.

Identificar y realizar el seguimiento a la persona y/o familia vulnerable o en situación de riesgo, a fin de facilitar el acceso a intervenciones del cuidado integral de salud a través de la oferta fija, móvil o telesalud.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3661  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. María Antonia Aricaña Matla  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RAYCIX  
CPA 43717 - RNR 2442



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Roberta M. Moya Alvarado  
JEFE DEL OFICIO PEDATRIA

Fomentar la participación social de personas, grupos y organizaciones sociales en el ámbito territorial, en los diferentes escenarios de la comunidad, a través de la movilización de redes de soporte social, según las prioridades sanitarias y enfoque territorial, para contribuir al acceso a la atención de salud física y mental y el bienestar de la comunidad.

Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento de casos, a través de la evaluación del diagnóstico social y en situaciones de emergencias y desastres que contribuya a la protección de la salud y toma de decisiones.

Participar en la implementación de programas de bienestar social, que mejoren el rendimiento laboral del trabajador y clima laboral del establecimiento de salud.

Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.

Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.

Participar o integrar comités técnicos y otros equipos, según normativa vigente.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

<b>Lugar de desarrollo del puesto:</b>	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
<b>Duración del contrato:</b>	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
<b>Remuneración mensual:</b>	s/.3,164.19 (Tres Mil Ciento Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
<b>Horario / Modalidad de Trabajo</b>	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

N°	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	000147	TRABAJADORA SOCIAL	*****	RR.HH	BIENESTAR SOCIAL	2,264.19

REQUISITOS	DETALLES
<b>Formación académica</b>	Titulado en la carrera universitaria de Trabajo Social
<b>Experiencia Laboral</b>	<p><b>Experiencia General:</b> un (01) año en el sector público y/o privado</p> <p><b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
<b>Requisitos Adicionales</b>	<p>Colegiatura y habilitación y profesional.</p> <p>Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.</p>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	- Cursos y/o programas afines al cargo.
<b>Conocimiento para el puesto (*)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientación y consejería familiar</li> <li>- Medidas de Bioseguridad</li> <li>- Establecer un entorno de trabajo positivo, fomentando la comunicación abierta, el respeto y la colaboración.</li> <li>- Implementación de programas de bienestar asegurando acceso a servicios de salud.</li> <li>- Reconocimiento del desempeño de los empleados a través de incentivos.</li> <li>- Organización de eventos sociales, fomentando la interacción social y el espíritu de equipo.</li> <li>- Comprensión de los aspectos legales y éticos del Trabajo Social, incluyendo la confidencialidad, el consentimiento informativo y la protección de los derechos del personal.</li> <li>- Implementación de programas de Bienestar Social: que mejoren el rendimiento laboral del trabajador y el clima laboral del establecimiento de salud.</li> </ul>

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3881  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Manuel Alfonso Aparcana  
CASP 3881  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
SERVICIO DE CIRUGIA

HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
SERVICIO DE CIRUGIA

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3881  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL



Habilidades o competencias

- Orientación sobre temas de bienestar social: descansos médicos licencias de beneficios laborales
- Implementación de actividades relacionadas con la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional
- Capacidad de organización y planificación
- Capacitación de análisis e innovación
- Toma de decisiones
- Gestión de conflictos
- Aprendizaje continuo



## FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar la evaluación social a través del estudio socioeconómico a la persona, familia y comunidad para identificar la morbilidad social, establecer el diagnóstico social que contribuya a su atención integral de salud.

Diseñar y ejecutar el plan de intervención social, priorizando acciones de acuerdo a la problemática social identificada.

Brindar orientación y consejería según su diagnóstico social, dirigidos a la persona, familia y comunidad, que contribuyan el acceso a las prestaciones de salud y logro de su estado de bienestar físico, mental y social.

Participar en actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad dirigida a la persona, familia y comunidad, según diagnóstico social, para restablecer, conservar y mejorar su empoderamiento, fomentando medidas sociales adaptadas a las necesidades de salud y salud mental de la población.

Participar en las referencias de las emergencias, de acuerdo al diagnóstico social de la persona, para facilitar el acceso a la atención de salud y contribuir en la recuperación de salud, según la cartera de atención de salud.

Identificar y realizar el seguimiento a la persona y/o familia vulnerable o en situación de riesgo, a fin de facilitar el acceso a intervenciones del cuidado integral de salud a través de la oferta fija, móvil o telesalud.

Fomentar la participación social de personas, grupos y organizaciones sociales en el ámbito territorial, en los diferentes escenarios de la comunidad, a través de la movilización de redes de soporte social, según las prioridades sanitarias y enfoque territorial, para contribuir al acceso a la atención de salud física y mental y el bienestar de la comunidad.

Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento de casos, a través de la evaluación del diagnóstico social y en situaciones de emergencias y desastres que contribuya a la protección de la salud y toma de decisiones.

Participar en la implementación de programas de bienestar social, que mejoren el rendimiento laboral del trabajador y clima laboral del establecimiento de salud.

Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.

Realizar y participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.

Preparar e integrar comités técnicos y otros equipos, según normativa vigente.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

**Lugar de desarrollo del puesto:** Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

**Duración del contrato:** Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

**Remuneración mensual:** s/2,264.19 (Dos Mil Doscientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

**Horario / Modalidad de Trabajo** El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

N°	PLAZA	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	MEDICINA
1	AIRHSP					AIRHSP



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3661  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Manuel Alfonso Anicama Motta  
JEFE DE DEPARTAMENTO DE RAYUS X  
CPM 43717-RNR31543



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Roberto M. Muñoz Alzamora  
CASP 3661  
JEFE DEL DPTO. RADIOLOGIA

000226

TECNÓLOGO  
MEDICODEP. DE DIAGNÓSTICO  
POR IMÁGENES

RAYOS X

2,964.19

## REQUISITOS

## DETALLES

Educación académica

Titulado en la carrera universitaria de Tecnología Médica en Radiología.

Experiencia Laboral

**Experiencia General:** un (01) año en el sector público y/o privado**Experiencia Específica:** (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

Requisitos Adicionales

Colegiatura y habilitación y profesional.

Resolución en término de SERUMS, según normativa vigente.

Acreditar Licencia emitida por el Instituto Peruano de Energía Nuclear (IPEN) para la operatividad de los equipos de Rayos X (indispensable)

Cursos y/o estudios de especialización

- Cursos y/o programas de especialización afines al puesto.

Conocimiento para el puesto (\*)

- Conocimientos en tomografía, radiología, mamografía y arco C (indispensable)
- Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point, internet a nivel básico.
- Manejo de idioma inglés a nivel básico.
- Manejo de idioma Quechua avanzado.

Habilidades o competencias

- GENÉRICAS: actitud de servicio, ética e orientación a resultados, trabajo en equipo.
- ESPECÍFICAS: pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

## FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, indicados por el médico tratante y apoyar en procedimientos para la obtención de imágenes radiológicas especializadas, indicadas por el médico tratante.

Participar en la administración de dosis de radiación ionizante indicada por el medico radioterapeuta de acuerdo a protocolos establecidos y nivel de complejidad.

Proporcionar las imágenes radiológicas en medios magnéticos o físicos al médico especialista en radiología y/o médico tratante para control de calidad, interpretación e informe de resultados.

Aplicar los procedimientos de protección y seguridad radiológica, según normativa vigente.

Participar en discusiones de casos que requieren intervenciones multidisciplinarias, para el abordaje integral del paciente.

Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibradores, mantenimiento, fallas e incidentes), calidad de insumos y vigilancia de licencia de equipos para su utilización en los procedimientos correspondientes en el servicio de radiología.

Participar en el proceso de recojo, clasificación y eliminación de los desechos radiológicos, de acuerdo a la normativa vigente.

Participar en la elaboración de guías y otros documentos técnicos normativos de procedimientos radiológicos.

Participar en el desarrollo de actividades de capacitación interna y externa, programas de educación continua, actividades docentes y estudios de investigación, programados por el establecimiento.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto:

Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

Duración del contrato:

Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

Remuneración mensual:

s/.2,964.19 (Dos Mil Novecientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

Horario / Modalidad de Trabajo

El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3603  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Marcela Alfonso Anicela Motta  
JEFE DEL DEPT. TANTO DE RAYOS X  
CPIA 43717 - RNR 31543



GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Med. Roberto Montoya Alvarado  
JEFE DEL DPTO. RAYOS X

N°	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
	000071	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	.....	SERV. DE OBSTETRICIA	OBSTÉTRICA	1,564.19

#### REQUISITOS

#### DETALLES

Experiencia académica

Titulado en la carrera técnica de Enfermería.

Experiencia Laboral

**Experiencia General:** un (01) año en el sector público y/o privado.

**Experiencia Específica:** (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

Requisitos Adicionales

Cursos a fines a las funciones en el órgano a desempeñar.

Cursos y/o estudios de especialización

- Cursos y/o programas afines a la carrera de obstetricia.

Conocimiento para el puesto (\*)

- Promoción y protección de la lactancia materna
- Emergencia Gineco – Obstétricas
- Inyectoterapia, sutura y primeros auxilios.
- Cuidado de pacientes críticos pre e intra hospitalizados
- Medidas de bioseguridad para la prevención de las infecciones asociadas a la atención de la familia.
- Infecciones asociadas a la atención de la salud.
- Limpieza y desinfección.
- Clima laboral y cultura organizacional.
- Organización y función del personal Técnico en Salud
- Actualización sobre lavado de manos
- Cursos afines a las funciones del cargo en el órgano a desempeñar.

Habilidades o competencias

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional
- Capacidad de organización y planificación
- Capacitación de análisis e innovación
- Toma de decisiones
- Gestión de conflictos
- Aprendizaje continuo

#### FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar el aseo y limpieza de enfermos.

Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados.

Dar la comida a los enfermos que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales.

Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas.

Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parental.

Apoyar al personal de enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos.

Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones.

Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.

Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios.

Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Lugar de desarrollo del puesto:

Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

Duración del contrato:

Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2024

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3061  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Juan Carlos Aparcana Monta  
CASP 3061  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
CASP 3061  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
CASP 3061  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Roberto Montoya Alvarado  
CASP 3061  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

Remuneración mensual:	s/.1,564.19 (Mil Quinientos Sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Modalidad de Trabajo	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

Nº	PLAZA	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto
000068	AIRHSP	SECRETARIO/A	.....	SERV. DE OBSTETRICIA	OBSTÉTRICA	1,414.19

REQUISITOS	DETALLES
Formación académica	Titulado en las carreras técnicas de Secretaria Ejecutiva o afines al cargo.
Experiencia Laboral	<p><b>Experiencia General:</b> un (01) año en el sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)</p> <p>Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.</p>
Requisitos Adicionales	Estudios concluidos de secretariado no menor de dos semestres académicos y experiencia no menor de 10 años.
Cursos y/o estudios de especialización	Cursos de preferencia a fines al puesto.
Conocimiento para el puesto (*)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación en Operación de Base de Datos y Office</li> <li>- Conocimiento de vocabulario médico.</li> <li>- Relacionados a las funciones del puesto.</li> <li>- Cursos afines a las funciones del cargo en el órgano a desempeñar.</li> </ul>
Habilidades o competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compromiso</li> <li>- Orientación a resultados</li> <li>- Trabajos en equipo</li> <li>- Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional</li> <li>- Capacidad de organización y planificación</li> <li>- Capacitación de análisis e innovación</li> <li>- Toma de decisiones</li> <li>- Gestión de conflictos</li> <li>- Aprendizaje continuo</li> </ul>

FUNCIONES DEL PUESTO
Brindar apoyo secretarial y administrativo a áreas funcionales.
Efectuar el registro y seguimiento de trámite documentario, informando sobre su atención.
Organizar y mantener actualizado archivo que le encomienden.
Preparar la documentación para la autorización correspondiente.
Elaborar documentos de acuerdo a borradores o instrucciones.
Recibir y atender las comunicaciones y visitas.
Organizar y concertar reuniones, preparando la agenda respectiva.
Orientar sobre gestiones y situación de expedientes.
Efectuar la distribución de documentos, manteniendo confidencialidad del caso.
Efectuar el fotocopiado de documentos.
Apoyar en la distribución o reparto de los útiles de escritorio.
Velar por la custodia y control de bienes y equipos asignados.
Efectuar compras pequeñas que le encarguen y reportar el gasto efectuado.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CA 02 3861  
JEFE OFIC. SERV. DE OBSTETRICIA

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
Mag. Roberto Montoya Almirante  
CA 02 3861  
JEFE DEL DPTO. PEDIATRIA

HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
SERVICIO DE CIRUGIA

HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
SERVICIO DE OBSTETRICIA

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
JEFATURA  
Mag. Roberto Montoya Almirante  
CA 02 3861  
JEFE DEL DPTO. PEDIATRIA

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

<b>Lugar de desarrollo del puesto:</b>	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
<b>Duración del contrato:</b>	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
<b>Remuneración mensual:</b>	s/.1,414.19 (Mil Cuatrocientos Catorce con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
<b>Modalidad de Trabajo</b>	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

Se evaluó en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

PLAZA	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
AIRHSP	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	.....	DEP. ENFERMERÍA	ENFERMERÍA	2,064.19

#### REQUISITOS

#### DETALLES

<b>Formación académica</b>	Titulado en la Carrera Técnica de Enfermería
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Experiencia General:</b> un (01) año en el sector público y/o privado. <b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
<b>Requisitos Adicionales</b>	Cursos a fines a las funciones en el órgano a desempeñar. Conocimiento en ofimática correctamente acreditado y vigente (obligatorio)
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	- Cursos y/o programas a fines al puesto
<b>Conocimiento para el puesto (*)</b>	- Uso de EPP y medidas de Bioseguridad. - Limpieza y desinfección de equipos y materiales. - Promoción y prevención de la salud. - Acciones de recuperación y rehabilitación de la salud de la persona, según indicaciones del profesional de la salud y normatividad vigente. - Manejo de urgencias y emergencias. - Entrevista clínica entrada en el paciente. - Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna, consultorios externos y de emergencia. - Relacionados a las funciones del puesto.
<b>Habilidades o competencias</b>	- Compromiso - Orientación a resultados - Trabajos en equipo - Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional - Capacidad de organización y planificación - Capacitación de análisis e innovación - Toma de decisiones - Gestión de conflictos - Aprendizaje continuo

#### FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar el aseo y limpieza de enfermos.
- Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados.
- Dar la comida a los enfermos que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales.
- Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas.
- Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parental.
- Apoyar al personal de enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos.
- Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras intervenciones.

Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3561  
JEFE DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Mag. Alfonso A. Alvarado  
CASP 3561  
JEFE DEPARTAMENTO DE RAYOS X

JEFE DEPARTAMENTO DE CIRUGIA

JEFE DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA

JEFE DEPARTAMENTO DE RAYOS X

Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.

Apoiar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios.

Realizar actividades de promoción y cuidado de la salud.

Realizar las funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

**Lugar de desarrollo del puesto:** Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

**Duración del contrato:** Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

**Remuneración mensual:** S/. 2,064.19 (Dos Mil Cuatrocientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

**Modalidad de Trabajo:** El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

N°	PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
1	000125	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	.....	DEP. ENFERMERÍA	ENFERMERÍA	1,764.19

#### REQUISITOS

#### DETALLES

**Formación académica**

Titulado en la Carrera Técnica de Enfermería.

**Experiencia Laboral**

**Experiencia General:** un (01) año en el sector público y/o privado.

**Experiencia Específica:** (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

**Requisitos Adicionales**

Cursos a fines a las funciones en el órgano a desempeñar.

Conocimiento en ofimática correctamente acreditado y vigente (obligatorio)

**Cursos y/o estudios de especialización**

- Cursos y/o programas a fines al puesto

**Conocimiento para el puesto (\*)**

- Uso de EPP y medidas de Bioseguridad.
- Limpieza y desinfección de equipos y materiales.
- Promoción y prevención de la salud.
- Acciones de recuperación y rehabilitación de la salud de la persona, según indicaciones del profesional de la salud y normatividad vigente.
- Manejo de urgencias y emergencias.
- Entrevista clínica entrada en el paciente.
- Atención de pacientes en salas de hospitalización de medicina interna, consultorios externos y de emergencia.
- Relacionados a las funciones del puesto.

**Habilidades o competencias**

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional
- Capacidad de organización y planificación
- Capacitación de análisis e innovación
- Toma de decisiones
- Gestión de conflictos
- Aprendizaje continuo

#### FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar el aseo y limpieza de enfermos.

Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados.



comida a los enfermos que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales

ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas.

en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parental.

al personal de enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos.

Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones.

Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente.

Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios.

Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.



<b>Lugar de desarrollo del puesto:</b>	Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas
<b>Duración del contrato:</b>	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025
<b>Remuneración mensual:</b>	S/. 1,764.19 (Mil Setecientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
<b>Horario / Modalidad de Trabajo</b>	El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal



PLAZA AIRHSP	CARGO	ESPECIALIDAD	UNIDAD ORGANICA	AREA	Monto AIRHSP
000091	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	.....	RR.HH	RR.HH	1,564.19



REQUISITOS	DETALLES
<b>Formación académica</b>	Titulado en las carreras técnicas o estudios universitarios no menores a 06 semestres académicos en Administración, Contabilidad, Finanzas u otros afines relacionados al cargo.
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Experiencia General:</b> un (01) año en el sector público y/o privado. <b>Experiencia Específica:</b> (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público) Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
<b>Requisitos Adicionales</b>	No aplica
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	- Cursos de informática y/o afines al cargo.
<b>Conocimiento para el puesto (*)</b>	- Apoyar en la gestión de procesos administrativos vinculados al área de Recursos Humanos, como contrataciones, licencias, desvinculaciones y control de asistencia. - Mantener actualizados los registros y bases de datos del personal. - Elaborar informes, certificados, oficios y documentación administrativa relacionada con la gestión de personal. - Apoyar en la coordinación y ejecución de procesos de selección de personal en concursos públicos. - Gestionar y archivar documentos conforme a las normativas internas y legales vigentes. - Atención al usuario externo. - Brindar atención al personal interno en temas relacionados con beneficios, contratos, remuneraciones y otros asuntos administrativos.

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Giovanni B. Ramos Aparcana  
CASP 3961  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Víctor Alfonso Amador Motta  
JEFE DEL DEPARTAMENTO OPERATIVO  
CASP 41747 - RNE 3.323



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mg. Roberto Morúa Nienirapo  
JEFE DEL CENTRO DE PEDIATRIA





Requisitos o competencias

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajos en equipo
- Liderazgo, empatía, integridad y ética profesional
- Capacidad de organización y planificación
- Capacitación de análisis e innovación
- Toma de decisiones
- Gestión de conflictos
- Aprendizaje continuo

### FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar análisis biofísicos bioquímicos hematológicos, otológicos, histológicos, microbiológicos, parasitológicos, inmunobiológicos, genéticos, moleculares y biomoleculares en agentes biológicos, materiales y muestras biológicas de origen ambiental

Participar en estudios, análisis epidemiológicos relacionados con la salud humana individual o colectiva, higiene y calidad ambiental.

Efectuar el análisis, control y/o biorremediación biológica de las aguas, suelo y aire.

Evaluar riesgo biológicos derivados de la actividad industrial, desarrollo urbano, comercial u otros a fin de prevenir daños a la salud humana individual o colectiva y salud ambiental causada por las condiciones y por los otros factores de riesgo.

Elaborar informes de ensayos de agentes biológicos de origen humano y derivados de muestras ambientales

Estudiar el control de la acción de productos químicos y biológicos, a fin de prevenir riesgos y daños al medio ambiente que pueda afectar la salud humana individual o colectiva y salud ambiental.

Elaborar información estadística cualitativa y cuantitativa de los exámenes, estudios, diagnósticos u otros similares.

Participar en la elaboración de normas técnicas relacionadas a la vigilancia y control de contaminantes químicas, microbiológicas, parasitológicas e hidrobiológicas y otros en el ambiente que afecten la salud humana individual o colectiva y salud ambiental.

Participar en estudios y análisis de los sistemas integrados de calidad, de bioseguridad, de fijación, de biología molecular y otros aprobados por el área y servicio.

Proporcionar datos epidemiológicos, etiológicos y clínicos para la recolección, transporte y recolección de muestras.

Aplicar el control biológico y uso de productos biológicos según el ámbito de su competencia.

Registrar y validar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución las disposiciones vigentes.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

**Objeto de desarrollo del puesto:**

Prestará servicios en el Hospital Sub Regional de Andahuaylas

**Duración del contrato:**

Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2025

**Remuneración mensual:**

S/. 3,164.19 (Tres Mil Ciento Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

**Horario / Modalidad de Trabajo**

El horario se establece según la programación del órgano o Unidad Orgánica/ Modalidad de trabajo presencial.

(\*) Será evaluado en la Segunda Etapa: Entrevista Personal

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
Mag. Giovanna B. Ramos Aparcana  
CASP 3661  
JEFE OFIC. SERVICIO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
MAG. MA. GUILLERMO ANTONIO MONTAÑA  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RAYOS X  
CPM 43747 - RNR 34543



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC  
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS  
MAG. ROBERTO MONTAÑA ALAMIRANO  
CPM 056062  
JEFE DEL DPTO. PEDIATRIA