



INFORME N° 003-2024-COMISION DE ASCENSO DE NIVEL/HSRA-AND

A : MAG. BETTY SOLEDAD TORRES ARBIETO
DIRECTORA EJECUTIVA DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

DE : MED. KAREM FIORELLA VARILLAS TRUYENQUE
PRESIDENTE DE LA COMISION DE PROMOCION INTERNA Y ASCENSO DE NIVEL 2024 DE LA UNIDAD EJECUTORA HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

ASUNTO : INFORME FINAL SOBRE PROCESO DEL CONCURSO INTERNO DE MERITO PARA ASCENSO DEL NIVEL DEL PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FECHA : Andahuaylas, 15 de octubre del 2024.



Por medio de la presente me dirijo a Usted con la finalidad de saludarlo cordialmente y a la vez informarle sobre el proceso del concurso interno de mérito para Ascenso del Nivel del Personal Asistencial y Administrativo del Hospital Sub Regional de Andahuaylas en el marco de la Ley N° 27444 y el Decreto Legislativo 276, cuya Comisión que se conforma mediante Resolución Directoral N° 181-2024-HSR-AND-DE de fecha 30 de abril del 2024.

I. BASE LEGAL:

Base Legal:

- Ley N° 26842 Ley General de Salud
- Ley N° 23536 Ley de Trabajo y de Carrera de los Profesionales de Salud
- Decreto Legislativo N° 559, que aprueba la Ley de Trabajo Medico y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 024-2001-SA
- Ley N° 27669, Ley que aprueba la Ley de Trabajo del Enfermero y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 004-2002-SA.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento.
- Ley N° 28175, Ley marco del Empleo Público, que tiene como finalidad establecer los lineamientos generales para promover, consolidar y mantener una administración publica moderna, jerárquica, profesional, unitaria, descentralizada y desconcentrada.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto y su modificatoria.
- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 005-90-PCM.
- Ley N° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la Republica.
- Resolución Secretaria N° V230-2022/MINSA- Manual de Clasificador de Cargo Ministerio de Salud.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF.
- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Publico.

Norma Interna:

- Resolución Directoral N° 181-2024-HAR-AND-DE





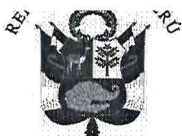
II. ANALISIS

- Mediante el artículo 17° del Decreto Legislativo N° 276k, determina que para la cobertura de plazas vacantes mediante concursos se debe partir de la necesidad de personal advertida por la administración y su posibilidad presupuestada, por lo que se considera como "plaza vacante" a aquella plaza que se encuentra prevista en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) en la condición de vacante y que a su vez cuenta con la respectiva dotación presupuestal en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP).
- Mediante Ley N° 28411 prohíbe expresamente en su literal b) de su Tercera Disposición Transitoria toda re categorización y/o modificación de plazas, que se orienten al incremento de remuneraciones, siendo así, toda entidad pública está prohibida de incluir autorizaciones de gasto sin el financiamiento correspondiente dado que, todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuenta con el crédito presupuestario, en ese sentido, la regulación presupuestal para el presente año fiscal, no efectúa limitaciones en las entidades del Sector Publico respecto a la realización de concursos internos de méritos para ascensos.
- Mediante la Resolución Directoral N° 181-2024-HSR-AND-DE, se conforma la Comisión para Concurso Interno de Merito para Ascenso de nivel del Personal Asistencial y Administrativo del Hospital Sub Regional de Andahuaylas.

En cumplimiento a las Bases para el Concurso de Ascenso de Nivel de Profesionales de la Salud, se llevó a cabo en estricto cumplimiento a las normas en mención, cumpliendo con el Cronograma de la Convocatoria Interna para Ascenso de nivel del Personal Asistencial y Administrativo del Hospital Sub Regional de Andahuaylas.

Es así que se cuenta con las siguientes plazas:

N°	PLAZA	NIVEL	CARGO	N° DE PLAZAS
1	000041	SPE	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	01
2	000022	STD	TECNICO ADMINISTRATIVO	01
3	000054	STA	TECNICO ADMINISTRATIVO	01
4	000121	TM-3	TECNOLOGO MEDICO	01
5	000207	ENF-11	ENFERMERA/O	01
6	000004	MC-4	MEDICO ESPECIALISTA	01
7	000165	MC-5	MEDICO ESPECIALISTA	01
8	000021	MC-5	MEDICO ESPECIALISTA	01
9	000009	VIII	BIOLOGO	01
10	000193	OBS-V	OBSTETRA	01
11	000150	OPS-VIII	QUIMICO FARMACEUTICO	01
12	000010	STB	TECNICO ASISTENCIAL	01
13	000126	STD	TECNICO ASISTENCIAL	01
14	000024	STC	TECNICO ASISTENCIAL	01
15	000128	STB	TECNICO EN ENFERMERIA	01
16	000060	STC	TECNICO EN FARMACIA	01
17	000048	STC	TECNICO EN NUTRICION	01
18	000216	STD	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	01



HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS SUB DIRECCIÓN EJECUTIVA

"Año del Bicentenario de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las batallas heroicas de Junín y Ayacucho"



- De la misma manera, se llevaron a cabo reuniones con la Comisión para Concurso Interno de Merito para Ascenso de nivel del Personal Asistencial y Administrativo del Hospital Sub Regional de Andahuaylas, el cual se detalla a continuación:

N°	ACTAS REALIZADAS	FECHAS
1	ACTA N° 01: Acta de Instalación de la Comisión de Proceso de Promoción Interna y Ascenso de Nivel a favor del Personal Asistencial y Administrativo bajo el D.L. ° 276 del Hospital Sub Regional de Andahuaylas, periodo 2023. Se solicita el TAP Jorge Félix Quintana Sáenz informe sobre las plazas aptas para Ascenso.	13/09/2024
2	ACTA N° 02: - FORMATO A.2- PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL NOMINAL, presentado por el Responsable AIRHSP, que reporta las plazas aptas para Ascenso de Nivel (Promoción Interna). - Se procede a realizar: - Aprobación de Bases para el Concurso de Ascenso de Nivel. - Mediante el Informe N° 001-2023-COMISION DE ASCENSO DE NIVEL –HSR-AND, se solicita aprobación de bases y cronograma de Promoción Interna y Ascenso de Nivel del personal profesional de la Salud y Administrativo del HSRA.	13/09/2024
03	ACTA N° 03: Acta de Reunión de la Comisión de Ascensos de Nivel y Promoción Interna para la absolución de Reclamos: - Dr. Gerardo Montoya Carbajal: Presentado en fecha 19/09/2024, en el cual solicita información a la unidad de Recursos Humanos para verificar la viabilidad de la solicitud del interesado.	19/09/2024
04	ACTA N° 04: Acta de Resultados del concurso Interno de Merito para Ascenso de nivel del Personal Asistencial y Administrativo del Hospital Sub Regional de Andahuaylas.	01/10/2024
05	ACTA N° 05: Acta de Reunión de la Comisión de Ascensos de Nivel y Promoción Interna para la absolución de Reclamos Publicación Final: Se realiza la Evaluación exhaustiva de las solicitudes de Reconsideración. - Med. Jesús Ccoto Ramos: Presentado en fecha 03 de octubre del 2024, bajo solicitud, el cual pone como asunto: Reclamo del concurso de ascenso interno, quien argumenta que en la evaluación de profesionales de la salud en los rubros de capacitación y méritos solo se consideró los 03 últimos años y que en la base de concurso interno de méritos para el ascenso de nivel profesional y asistencial, no está señalado el periodo de tiempo. Por unanimidad, la Comisión determina Documentos Obligatorios a presentar, aquellos consignados en las bases:	03/10/2024



J



- a) En el numeral 6.6.2 inciso g) se hace énfasis en general el tiempo d antigüedad no mayor a tres años a partir de diciembre del 2021, siendo este respaldo mediante las diferentes reuniones de evaluación de bases del presente concurso haciendo no énfasis de la no diferenciación entre profesionales y/o técnicos considerando la labor realizada en el hospital. Y avalado en las diferentes reuniones de la elaboración de bases, por tal motivo se hizo una evaluación uniforme amparados en la condicional, amparado en el rubro de capacitaciones del personal administrativo.
- Se anexa Resultado de Evaluaciones.

III. CONCLUSIONES

Se ha cumplido con los procesos de revisión de expedientes, absolución de recursos de reconsideración y etapas consignadas y en amparo al Decreto Legislativo 276, Bases y cronograma de la Comisión para Concurso Interno de Merito para Ascenso de nivel del Personal Asistencial y Administrativo del Hospital Sub Regional de Andahuaylas.

. Obteniendo como resultado final.

CUADRO DE RESULTADOS ASCENSO DE NIVEL PROFESIONALES – 2024

Nº	PLAZA	NIVEL	CARGO	Nº DE PLAZAS	RESULTADO	OBSERVACIÓN
1	00012 1	TM-3	TECNOLOGO MEDICO	01	0	DESIERTO
2	00020 7	ENF-11	ENFERMERA/O	01	ZENAIDA CLAUDIA DOMINGUE Z RIVERA	CALIFICA
3	00000 4	MC-4	MEDICO ESPECIALISTA	01	ELMER GODOFRE DO LEGUIA ALARCON	CALIFICA
4	00016 5	MC-5	MEDICO ESPECIALISTA	01	0	DESIERTO
5	00002 1	MC-5	MEDICO ESPECIALISTA	01	0	DESIERTO
6	00000 9	VIII	BIOLOGO	01	0	DESIERTO
7	00019 3	OBS-V	OBSTETRA	01	LOURDES CARMEN YAUROS HUAYLA	CALIFICA

8	000150	OPS-VIII	QUIMICO FARMACEUTICO	01	0	DESIERTO
---	--------	----------	----------------------	----	---	----------

CUADRO DE RESULTADOS ASCENSO DE NIVEL TECNICO ADMINISTRATIVOS-2024

NUM	PLAZA	NIVEL	CARGO	N° DE PLAZAS	RESULTADO FINAL	OBSERVACIÓN
1	000041	SPE	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	01	0	DESIERTO
2	000022	STD	TECNICO ADMINISTRATIVO	01	0	DESIERTO
3	000054	STA	TECNICO ADMINISTRATIVO	01	0	DESIERTO
4	000010	STB	TECNICO ASISTENCIAL	01	0	DESIERTO
5	000126	STD	TECNICO ASISTENCIAL	01	0	DESIERTO
6	000024	STC	TECNICO ASISTENCIAL	01	0	DESIERTO
7	000128	STB	TECNICO EN ENFERMERIA	01	SOFIA GUILLEN YUTO	CALIFICA
8	000060	STC	TECNICO EN FARMACIA	01	RAQUEL LLACTARIMAY GUIZADO	CALIFICA
9	000048	STC	TECNICO EN NUTRICION	01	0	DESIERTO
10	000216	STD	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	01	0	DESIERTO

IV. RECOMENDACIONES

- Se recomienda considerar lo informado en el presente documento, para conocimiento y fines pertinentes, quedando en facultad de su despacho las acciones y notificaciones a realizar.

Se adjunta:

- Copias fedatadas de bases y actas de comisión de Proceso de Comisión para Concurso Interno de Merito para Ascenso de nivel del Personal Asistencial y Administrativo del Hospital Sub Regional de Andahuaylas, periodo 2024.
- Cuadros originales de resultado de Proceso de Comisión para Concurso Interno de Merito para Ascenso de nivel del Personal Asistencial y Administrativo del Hospital Sub Regional de Andahuaylas.

Sin otro particular me despido de su despacho no sin antes expresarles las muestras de mi estimada y deferencia personal.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Ig. Juan Vivas Navejo
CAJAMARCA

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS
Med. Karen F. Vanlas Truyenque
PRESIDENTE

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: Raquel Mac Farinay Guizado

2011 → STD (Nombreado)

Actualmente → STD

CARGO AL QUE POSTULA: STC

GRUPO OCUPACIONAL: Técnico en Farmacia

CRITERIO DE PROFESIONALES DE SALUD		PUNTAJE
EVALUACION CURRICULAR		
A	TITULO Y/O GRADOS UNIVERSITARIOS	
	Título Profesional Universitario y/o Grado <u>Técnico en Farmacia</u>	<u>30</u>
	Especialización Registrado-RNE	<u>—</u>
	Doctorado con título registrado en la SUNEDU	<u>—</u>
	Maestría con título registrado en la SUNEDU	<u>—</u>
B	CAPACITACION	<u>—</u>
	Cursos hasta 600 horas como máximo	<u>6.8</u>
	Diplomados, validos de cuatro años anteriores al proceso.	<u>—</u>
C	MERITOS	<u>—</u>
	Por cada reconocimiento y felicitación con resolución	<u>03</u>
	Por cada reconocimiento y felicitación con oficio y/o carta	<u>02</u>
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA	<u>—</u>
	Docente mayor a 1 a 2 años	<u>—</u>
	Docente mayor de 3 años	<u>—</u>
E	PRODUCCION CIENTIFICA	<u>—</u>
	Trabajos publicados como autor principal en libros, revistas científicas y publicaciones de certámenes científicos	<u>—</u>
	Trabajos presentados a órganos y dependencias de Ministerio de Salud	<u>—</u>
TIEMPO DE SERVICIO		
F	TIEMPO DE SERVICIO	<u>13a 2m 25J</u>
	Un (1) punto por cada año laborado	<u>15.41</u>
PUNTAJE FINAL		<u>56.21</u>

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: José Guillén yuto 14 de noviembre 2010 (STD)
Adelante → STC

CARGO AL QUE POSTULA: STB

GRUPO OCUPACIONAL: Técnico en Enfermería

CRITERIO		PUNTAJE
CURRICULUM VITAE		
A	GRADO Y/O TITULOS	
	TITULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO	-
	BACHILLER UNIVERSITARIO	-
	TITULO DE TECNICO EN ENFERMERIA	-
	Nota. Excepcionalmente más de un título de especialidad o maestría se adicionan puntos	30
B	CAPACITACION (diplomados)	9+9
	Cursos, seminarios, talleres, congresos, etc.	17.8 créditos
C	MERITOS	24.27
	POR CADA RECONOCIMIENTO Y FELICITACION CON RESOLUCION	-
	POR CADA RECONOCIMIENTO Y FELICITACION CON OFICIO Y/O CARTA	3
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA	-
	DOCENTE MAYOR A 1 A 2 AÑOS	-
	DOCENTE MAYOR DE 3 AÑOS	-
E	PRODUCCION CIENTIFICA	-
	TRABAJOS PUBLICADOS COMO AUTOR PRINCIPALO EN LIBROS, REVISTAS CIENTIFICAS Y PUBLICACIONES DE CERTAMENES CIENTIFICOS	-
	TRABAJOS PRESENTADOS A ORGANOS Y DEPENDENCIAS DE MINISTERIO DE SALUD	-
TIEMPO DE SERVICIO		
	14 años 04m 16d	14.37
DESEMPEÑO LABORAL		
PUNTAJE FINAL		89.64

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: Herlinda Centano Flores

2019 -> STD
Actualmente -> STC

CARGO AL QUE POSTULA: STB

GRUPO OCUPACIONAL: Técnico en Enfermería

CRITERIO		PUNTAJE
CURRICULUM VITAE		
A	GRADO Y/O TITULOS	
	TITULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO	-
	BACHILLER UNIVERSITARIO	-
	TITULO DE TECNICO EN ENFERMERIA	30
B	Nota. Excepcionalmente más de un título de especialidad o maestría se adicionan puntos	
	CAPACITACION	-
	Cursos, seminarios, talleres, congresos, etc.	3.77
	MERITOS	
C	POR CADA RECONOCIMIENTO Y FELICITACION CON RESOLUCION	
	POR CADA RECONOCIMIENTO Y FELICITACION CON OFICIO Y/O CARTA	3
	DOCENCIA UNIVERSITARIA	1
	DOCENTE MAYOR A 1 A 2 AÑOS	0.5
E	DOCENTE MAYOR DE 3 AÑOS	-
	PRODUCCION CIENTIFICA	-
	TRABAJO PUBLICADOS COMO AUTOR PRINCIPALO EN LIBROS, REVISTAS CIENTIFICAS Y PUBLICACIONES DE CERTAMENES CIENTIFICOS	-
	TRABAJO PRESENTADOS A ORGANOS Y DEPENDENCIAS DE MINISTERIO DE SALUD	-
TIEMPO DE SERVICIO		
	13 años 4 meses 3 días	13.33
DESEMPEÑO LABORAL		
PUNTAJE FINAL		
		50.60

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: Carmen Centeno Flores. 11 de noviembre de 2014 (STB)
Actualmente -> STC.

CARGO AL QUE POSTULA: STB.

GRUPO OCUPACIONAL: Técnico en Enfermería

CRITERIO		PUNTAJE
CURRICULUM VITAE		
A	GRADO Y/O TITULOS	
	TITULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO	-
	BACHILLER UNIVERSITARIO	-
	TITULO DE TECNICO EN ENFERMERIA	-
	Nota. Excepcionalmente más de un título de especialidad o maestría se adicionan puntos	30
B	CAPACITACION	-
	Cursos, seminarios, talleres, congresos, etc.	3.75
C	MERITOS	-
	POR CADA RECONOCIMIENTO Y FELICITACION CON RESOLUCION	3
	POR CADA RECONOCIMIENTO Y FELICITACION CON OFICIO Y/O CARTA	-
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA	-
	DOCENTE MAYOR A 1 A 2 AÑOS	-
	DOCENTE MAYOR DE 3 AÑOS	-
E	PRODUCCION CIENTIFICA	-
	TRABAJOS PUBLICADOS COMO AUTOR PRINCIPALO EN LIBROS, REVISTAS CIENTIFICAS Y PUBLICACIONES DE CERTAMENES CIENTIFICOS	-
	TRABAJOS PRESENTADOS A ORGANOS Y DEPENDENCIAS DE MINISTERIO DE SALUD	-
TIEMPO DE SERVICIO		
	13a 24y 24d	15.41
DESEMPEÑO LABORAL		
PUNTAJE FINAL		52.16

FICHA DE CALIFICACIÓN DE CURRICULUM VITAE

Actualmente STC

NOMBRES Y APELLIDOS: Irene Tarco la torre
CARGO AL QUE POSTULA: STA
GRUPO OCUPACIONAL: Técnico Administrativo

CRITERIO/ DE TECNICOS ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVOS		PUNTAJE
CURRICULUM VITAE		
A	TITULO	
	Título	
B	CAPACITACION	
	Cursos hasta 600 horas como máximo	
	Diplomados, validos cuatro años anteriores al proceso.	
C	MERITOS	
	Por cada reconocimiento y felicitación con resolución	
	Por cada reconocimiento y felicitación con oficio y/o carta	
TIEMPO DE SERVICIO		
D	TIEMPO DE SERVICIO	
	Un (1) punto por cada año laborado	
PUNTAJE FINAL		

No Apto por no corresponder a plaza postulada.

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: Jesus Coto Ramos.....

Nomb ramf ento

CARGO AL QUE POSTULA: MC-4.....

→ 2004 → I

GRUPO OCUPACIONAL: Médico especialista.....

CRITERIO DE PROFESIONALES DE SALUD		PUNTAJE
EVALUACION CURRICULAR		
A	TITULO Y/O GRADOS UNIVERSITARIOS	
	Título Profesional Universitario y/o Grado	
	Especialización Registrado-RNE	15
	Doctorado con título registrado en la SUNEDU	12
	Maestría con título registrado en la SUNEDU	—
B	CAPACITACION	—
	Cursos hasta 600 horas como máximo	
	Diplomados, validos de cuatro años anteriores al proceso.	2.47
		—
C	MERITOS	
	Por cada reconocimiento y felicitación con resolución	3
	Por cada reconocimiento y felicitación con oficio y/o carta	2
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA	
	Docente mayor a 1 a 2 años	—
	Docente mayor de 3 años	—
E	PRODUCCION CIENTIFICA	
	Trabajos publicados como autor principal en libros, revistas científicas y publicaciones de certámenes científicos	—
	Trabajos presentados a órganos y dependencias de Ministerio de Salud	—
TIEMPO DE SERVICIO		
F	TIEMPO DE SERVICIO	
	Un (1) punto por cada año laborado	—
PUNTAJE FINAL		15
		418.47

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS		
FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE		
NOMBRES Y APELLIDOS: Clara Micaela Galván Soto		
CARGO AL QUE POSTULA: MC-4		
GRUPO OCUPACIONAL: Médico especialista		

CRITERIO DE PROFESIONALES DE SALUD		PUNTAJE
EVALUACION CURRICULAR		
A	TITULO Y/O GRADOS UNIVERSITARIOS	
	Título Profesional Universitario y/o Grado	
	Especialización Registrado-RNE	
	Doctorado con título registrado en la SUNEDU	
	Maestría con título registrado en la SUNEDU	
B	CAPACITACION	
	Cursos hasta 600 horas como máximo	
	Diplomados, validos de cuatro años anteriores al proceso.	
C	MERITOS	
	Por cada reconocimiento y felicitación con resolución	
	Por cada reconocimiento y felicitación con oficio y/o carta	
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA	
	Docente mayor a 1 a 2 años	
	Docente mayor de 3 años	
E	PRODUCCION CIENTIFICA	
	Trabajos publicados como autor principal en libros, revistas científicas y publicaciones de certámenes científicos	
	Trabajos presentados a órganos y dependencias de Ministerio de Salud	
TIEMPO DE SERVICIO		
F	TIEMPO DE SERVICIO	
	Un (1) punto por cada año laborado	
PUNTAJE FINAL		

No califica al cargo que postula de acuerdo a CAP-P / PAP y manual de clasificador de cargos.

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: Elmer Godofredo Leguía Alarcón

CARGO AL QUE POSTULA: MC-4

GRUPO OCUPACIONAL: Médico Especialista

CRITERIO DE PROFESIONALES DE SALUD			PUNTAJE
EVALUACION CURRICULAR			
A	TITULO Y/O GRADOS UNIVERSITARIOS		
	Título Profesional Universitario y/o Grado		15
	Especialización Registrado-RNE		12
	Doctorado con título registrado en la SUNEDU		
	Maestría con título registrado en la SUNEDU		
B	CAPACITACION		
	Cursos hasta 600 horas como máximo		6.63
	Diplomados, validos de cuatro años anteriores al proceso.		
C	MERITOS		
	Por cada reconocimiento y felicitación con resolución	-	3
	Por cada reconocimiento y felicitación con oficio y/o carta	1	0.5
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA		
	Docente mayor a 1 a 2 años		
	Docente mayor de 3 años		
E	PRODUCCION CIENTIFICA	-	2
	Trabajos publicados como autor principal en libros, revistas científicas y publicaciones de certámenes científicos		
	Trabajos presentados a órganos y dependencias de Ministerio de Salud		
TIEMPO DE SERVICIO			
F	TIEMPO DE SERVICIO		
	Un (1) punto por cada año laborado	16 años 1 mes 2 días	15
PUNTAJE FINAL			54.13

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: Lourdes Carmen Yauris Huayla.

CARGO AL QUE POSTULA: OBS-V

GRUPO OCUPACIONAL: Obstetra

CRITERIO DE PROFESIONALES DE SALUD		PUNTAJE
EVALUACION CURRICULAR		
A	TITULO Y/O GRADOS UNIVERSITARIOS	
	Título Profesional Universitario y/o Grado	15
	Especialización Registrado-RNE	12
	Doctorado con título registrado en la SUNEDU	—
	Maestría con título registrado en la SUNEDU	3
B	CAPACITACION	
	Cursos hasta 600 horas como máximo	4.58
	Diplomados, validos de cuatro años anteriores al proceso.	—
C	MERITOS	
	Por cada reconocimiento y felicitación con resolución	2
	Por cada reconocimiento y felicitación con oficio y/o carta	—
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA	
	Docente mayor a 1 a 2 años	—
	Docente mayor de 3 años	—
E	PRODUCCION CIENTIFICA	
	Trabajos publicados como autor principal en libros, revistas científicas y publicaciones de certámenes científicos	—
	Trabajos presentados a órganos y dependencias de Ministerio de Salud	—
TIEMPO DE SERVICIO		
F	TIEMPO DE SERVICIO	
	Un (1) punto por cada año laborado	15.
PUNTAJE FINAL		51.58

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: Zenaida Claudia Dominguez Rivera.

2010 - ENF 10

CARGO AL QUE POSTULA: ENF - 11.

GRUPO OCUPACIONAL: ENFERMERA 10.

CRITERIO DE PROFESIONALES DE SALUD		PUNTAJE
EVALUACION CURRICULAR		
A	TITULO Y/O GRADOS UNIVERSITARIOS	
	Título Profesional Universitario y/o Grado	15
	Especialización Registrado-RNE	12
	Doctorado con título registrado en la SUNEDU	
	Maestría con título registrado en la SUNEDU	
B	CAPACITACION	
	Cursos hasta 600 horas como máximo	9.54
	Diplomados, validos de cuatro años anteriores al proceso.	16
C	MERITOS	
	Por cada reconocimiento y felicitación con resolución	3
	Por cada reconocimiento y felicitación con oficio y/o carta	1
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA	
	Docente mayor a 1 a 2 años	1
	Docente mayor de 3 años	1
E	PRODUCCION CIENTIFICA	
	Trabajos publicados como autor principal en libros, revistas científicas y publicaciones de certámenes científicos	1
	Trabajos presentados a órganos y dependencias de Ministerio de Salud	1
TIEMPO DE SERVICIO		
F	TIEMPO DE SERVICIO	
	Un (1) punto por cada año laborado	15 a 0m 26d.
PUNTAJE FINAL		70.54

FORMATO DE CALIFICACION DE ASCENSO DE NIVEL 2024 DEL HOSPITAL SUB REGIONAL DE ANDAHUAYLAS

FICHA DE CALIFICACION DE CURRICULUM VITAE

NOMBRES Y APELLIDOS: Janeth Youana Mendoza Sotelo

CARGO AL QUE POSTULA: ENF - 11

GRUPO OCUPACIONAL: ENFERMERA / O

CRITERIO DE PROFESIONALES DE SALUD		PUNTAJE
EVALUACION CURRICULAR		
A	TITULO Y/O GRADOS UNIVERSITARIOS	
	Título Profesional Universitario y/o Grado	
	Especialización Registrado-RNE	15
	Doctorado con título registrado en la SUNEDU	1 12
	Maestría con título registrado en la SUNEDU	1 3
B	CAPACITACION	
	Cursos hasta 600 horas como máximo	17.32
	Diplomados, validos de cuatro años anteriores al proceso.	-
C	MERITOS	
	Por cada reconocimiento y felicitación con resolución	3 3
	Por cada reconocimiento y felicitación con oficio y/o carta	-
D	DOCENCIA UNIVERSITARIA	
	Docente mayor a 1 a 2 años	-
	Docente mayor de 3 años	-
	PRODUCCION CIENTIFICA	-
	Trabajos publicados como autor principal en libros, revistas científicas y publicaciones de certámenes científicos	-
	Trabajos presentados a órganos y dependencias de Ministerio de Salud	-
TIEMPO DE SERVICIO		
F TIEMPO DE SERVICIO		
Un (1) punto por cada año laborado		9.4
PUNTAJE FINAL		59.72